

**UCHWAŁA NR XXIII/127/2026
RADY MIEJSKIEJ W BIEŻUNIU**

z dnia 24 lutego 2026 r.

**w sprawie przyjęcia „Strategii Rozwiązywania Problemów Społecznych Miasta i Gminy Biežuń na lata
2026 – 2035”**

Na podstawie art. 18 ust. 2, pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2025 r. poz. 1153 z późn. zm.), art. 17 ust. 1 pkt 1 ustawy z dnia 12 marca 2004 r. o pomocy społecznej (Dz. U. z 2025 r. poz. 1214 z późn. zm.), Rada Miejska w Bieżuniu uchwala co następuje:

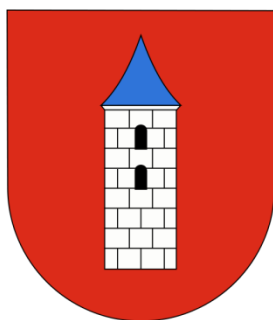
§ 1. Przyjmuje się „Strategię Rozwiązywania Problemów Społecznych Miasta i Gminy Biežuń na lata 2026 – 2035” w brzmieniu stanowiącym załącznik do niniejszej uchwały.

§ 2. Wykonanie uchwały powierza się Burmistrzowi Miasta i Gminy Biežuń.

§ 3. Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.

Przewodnicząca Rady
Miejskiej w Bieżuniu

mgr Barbara Rogowska



Załącznik
do Uchwały nr XXIII/127/2026
Rady Miejskiej w Bieguniu
z dnia 24 lutego 2026 r.

**Strategia Rozwiązywania
Problemów Społecznych
Miasta i Gminy Biegun
na lata 2026–2035**



Spis treści

1. WSTĘP.....	4
2. PODSTAWY PRAWNE.....	6
3. PODSTAWY STRATEGICZNO-PROGRAMOWE.....	8
3.1 DOKUMENTY EUROPEJSKIE I KRAJOWE	8
3.2 DOKUMENTY REGIONALNE I LOKALNE	17
4. DIAGNOZA	24
4.1 POŁOŻENIE, POWIERZCHNIA I SIEĆ OSADNICZA.....	24
4.2 DEMOGRAFIA	26
4.3. INFRASTRUKTURA SPOŁECZNA	30
4.3.1 EDUKACJA.....	30
4.3.2 KULTURA I SPORT	32
4.3.3 OPIEKA ZDROWOTNA.....	42
4.4. GŁÓWNE PROBLEMY Z ZAKRESU POLITYKI SPOŁECZNEJ.....	44
4.4.1 PROBLEMY NA RYNKU PRACY	46
4.4.2. BEZDOMNOŚĆ	47
4.4.3. UZALEŻNIENIA.....	47
4.4.4. PRZEMOC W RODZINIE.....	48
4.4.5. SYTUACJA OSÓB NIEPEŁNOSPRAWNYCH	48
4.4.6. BEZPIECZEŃSTWO PUBLICZNE	49
4.5 PROBLEMY SPOŁECZNE W OPINII ŚRODOWISKA LOKALNEGO	49
4.6. ANALIZA SWOT	61
4.7. ZASOBY UMOŻLIWIAJĄCE ROZWIĄZYWANIE PROBLEMÓW SPOŁECZNYCH	66
4.8. PODSUMOWANIE DIAGNOZY	66
5. PODSTAWY PROGRAMOWE I CELE STRATEGICZNE ROZWOJU SPOŁECZNEGO.....	66
5.1. WIZJA ROZWOJU SPOŁECZNEGO MIASTA I GMINY BIEŻUŃ DO 2035 ROKU	66
5.2. MISJA	66
5.3. CELE STRATEGICZNE	67
5.3.1. CEL STRATEGICZNY 1: PRZECIWDZIAŁANIE NEGATYWNYM TRENDOM DEMOGRAFICZNYM I WSPARCIE RODZIN	67

5.3.2. CEL STRATEGICZNY 2: AKTYWIZACJA SPOŁECZNO-ZAWODOWA GRUP ZAGROŻONYCH WYKLUCZENIEM	68
5.3.3. CEL STRATEGICZNY 3: ZAPEWNIENIE WYSOKIEJ JAKOŚCI USŁUG OPIEKUŃCZYCH I WSPARCIA DLA OSÓB STARSZYCH.....	69
5.3.4. CEL STRATEGICZNY 4: WZMACNIANIE INFRASTRUKTURY SPOŁECZNEJ I INTEGRACJI SPOŁECZNEJ.....	70
5.4. METODY WDRAŻANIA I MONITOROWANIA STRATEGII	70
6. WNIOSKI Z ANKIETY DIAGNOZUJĄCEJ PROBLEMY SPOŁECZNE do Strategii Rozwiązywania Problemów Społecznych Miasta i Gminy Biezuń na lata 2026-2035.....	71
7. ZAKOŃCZENIE	74
8. ZAŁĄCZNIKI.....	75
8.1. WZÓR ANKIETY	75

1. WSTĘP

Strategia Rozwiązywania Problemów Społecznych Miasta i Gminy Biezuń na lata 2026–2035 stanowi wieloletni dokument o charakterze programowym, wyznaczający kierunki oraz priorytety działań samorządu lokalnego w obszarze polityki społecznej. Jej opracowanie jest procesem złożonym, obejmującym szeroki zakres działań, analiz i decyzji odnoszących się do różnych dziedzin życia społecznego. Odpowiednio przygotowana, kompleksowo zaplanowana i konsekwentnie wdrożona strategia ma na celu nie tylko przeciwdziałanie zidentyfikowanym problemom społecznym, lecz także ich stopniową eliminację lub – w sytuacjach, w których nie jest to możliwe – istotne ograniczenie ich skali i negatywnych skutków na terenie Gminy.

Przed władzami samorządowymi oraz instytucjami realizującymi zadania z zakresu pomocy i integracji społecznej na poziomie lokalnym stoi konieczność podejmowania działań wobec wielu złożonych i często wzajemnie powiązanych problemów. Do najistotniejszych z nich należą m.in. narastające dysproporcje dochodowe pomiędzy rodzinami, zjawiska związane z ubóstwem i wykluczeniem społecznym, niedostatek materialny części gospodarstw domowych, a także trudności w codziennej egzystencji osób samotnych, starszych oraz osób z niepełnosprawnościami. Występowanie tych zjawisk tworzy wielowymiarową mozaikę problemów społecznych, które w istotny sposób wpływają na subiektywne i obiektywne poczucie jakości życia mieszkańców oraz poziom spójności społecznej wspólnoty lokalnej. Sprawne funkcjonowanie wspólnoty samorządowej, jaką jest Miasto i Gmina Biezuń, w dużej mierze uzależnione jest od skuteczności podejmowanych działań mających na celu ich rozwiązywanie.

Podjęcie do problemów sfery społecznej zaprezentowane w Strategii zakłada kompleksowe, systemowe i długofalowe oddziaływanie, umożliwiające wypracowanie skutecznych rozwiązań służących ograniczeniu niekorzystnych zjawisk społecznych. Realizacja zadań stojących przed pomocą społeczną – zarówno na poziomie całej społeczności lokalnej, jak i w odniesieniu do rodzin oraz poszczególnych osób – wymaga profesjonalnej, rzetelnej i cyklicznej diagnozy problemów społecznych występujących na terenie Gminy. Tylko właściwie rozpoznane potrzeby i zagrożenia mogą stanowić podstawę do planowania adekwatnych i efektywnych interwencji.

Strategia Rozwiązywania Problemów Społecznych Miasta i Gminy Biezuń została opracowana w oparciu o trójdzelną strukturę i składa się z części wprowadzającej, diagnostycznej oraz programowej.

Część wprowadzająca zawiera podstawowe informacje dotyczące procesu tworzenia dokumentu strategicznego. Przedstawiono w niej uwarunkowania prawne, które stanowią fundament funkcjonowania i działań samorządu lokalnego w obszarze polityki społecznej, a także kluczowe zasady i wartości, na których opiera się lokalna polityka społeczna. Omówiono również zastosowaną metodykę prac nad Strategią, wskazując na jej spójność z obowiązującymi standardami planowania strategicznego. W tej części przybliżono także powiązania Strategii z innymi dokumentami strategicznymi obowiązującymi na szczeblu krajowym, regionalnym i lokalnym, co zapewnia jej komplementarność oraz zgodność z nadrzędnymi kierunkami rozwoju.

Część diagnostyczna obejmuje ogólną charakterystykę Miasta i Gminy Biezuń oraz szczegółową diagnozę sytuacji społecznej. Zgromadzona wiedza opiera się na analizie danych pochodzących z instytucji i organizacji działających na terenie Gminy lub obejmujących swoim zakresem jej mieszkańców, wynikach badań ankietowych, a także identyfikacji mocnych i słabych stron oraz szans i zagrożeń lokalnego systemu polityki społecznej. Diagnoza została przygotowana w oparciu o „Raport o stanie Miasta i Gminy Biezuń” za lata 2021 – 2024, dane Głównego Urzędu Statystycznego, informacje Powiatowego Urzędu Pracy w Żurominie, w tym najnowszy raport za sierpień 2025 r., jak również ankiety diagnozujące problemy społeczne przeprowadzone z mieszkańcami.

Część programowa zawiera kluczowe założenia polityki społecznej Miasta i Gminy Biezuń na lata 2026–2035. Zostały one przedstawione w formie jasno określonej misji, celów strategicznych, programów operacyjnych oraz szczegółowych działań. W dokumencie wskazano podmioty odpowiedzialne za realizację Strategii, instytucje współpracujące, planowane źródła finansowania oraz ramy czasowe wdrażania poszczególnych działań. Zaprezentowano także mechanizmy wdrażania Strategii oraz zasady monitorowania, oceny i ewaluacji jej realizacji, co umożliwi bieżące dostosowywanie działań do zmieniających się potrzeb społecznych.

Prace nad Strategią Rozwiązywania Problemów Społecznych stanowią proces wieloetapowy, wymagający zaangażowania licznych podmiotów, w tym przedstawicieli władz samorządowych, instytucji pomocy społecznej, organizacji pozarządowych oraz mieszkańców. Każda strategia jest narzędziem służącym osiągnięciu jasno określonych celów poprzez realizację zaplanowanych programów i działań, opartych na mierzalnych wskaźnikach. Samorząd Gminny oraz Miejsko-Gminny Ośrodek Pomocy Społecznej wyznaczają kierunki i zatwierdzają działania, które powinny być wykonalne technicznie, realne ekonomicznie

i akceptowalne społecznie, jednak ich skuteczna realizacja wymaga szerokiej współpracy z innymi podmiotami.

Warunkiem powodzenia Strategii jest partnerska współpraca władz samorządowych z instytucjami i organizacjami działającymi w sferze polityki społecznej, takimi jak placówki oświatowe, podmioty ochrony zdrowia, policja, organizacje pozarządowe oraz inne instytucje publiczne. Odpowiednio zaplanowana i konsekwentnie realizowana polityka społeczna stanowi inwestycję w rozwój społeczny Gminy, przynoszącą korzyści wszystkim mieszkańcom, również tym, którzy nie są bezpośrednimi beneficjentami podejmowanych działań.

Niniejszy dokument jest wyrazem dążenia władz Miasta i Gminy Biezuń do zapewnienia mieszkańcom jak najlepszych warunków życia oraz budowania spójnej, solidarnej i aktywnej społeczności lokalnej. Strategia stanowi istotny komunikat skierowany do mieszkańców, ukazujący kierunki planowanych działań i potwierdzający troskę samorządu o wspólne dobro. Ma ona szansę stać się nową, jakością w relacjach pomiędzy uczestnikami życia społecznego na terenie Miasta i Gminy, a także impulsem do wzrostu aktywności społecznej i obywatelskiego zaangażowania mieszkańców.

2. PODSTAWY PRAWNE

Strategia Rozwiązywania Problemów Społecznych Miasta i Gminy Biezuń jest dokumentem o charakterze obligatoryjnym, uwarunkowanym przepisami prawa powszechnie obowiązującego. Obowiązek jej opracowania wynika wprost z przepisów ustawy z dnia 12 marca 2004 r. o pomocy społecznej (t.j. Dz. U. z 2025 r. poz. 1214 ze zm.). Zgodnie z art. 17 ust. 1 pkt 1 tej ustawy, do zadań własnych gminy o charakterze obowiązkowym należy opracowanie i realizacja gminnej strategii rozwiązywania problemów społecznych, ze szczególnym uwzględnieniem programów pomocy społecznej, profilaktyki i rozwiązywania problemów alkoholowych oraz innych działań, których celem jest integracja osób i rodzin z grup szczególnego ryzyka.

Ponadto zakres merytoryczny Strategii pozostaje w ścisłym związku z art. 16b ustawy o pomocy społecznej, który określa elementy składowe strategii rozwiązywania problemów społecznych, w tym konieczność przeprowadzenia diagnozy sytuacji społecznej, określenia celów strategicznych, kierunków działań, sposobów realizacji oraz monitorowania i ewaluacji podejmowanych działań.

Treść i kształt niniejszej Strategii zostały opracowane z uwzględnieniem innych aktów prawnych regulujących funkcjonowanie samorządu terytorialnego oraz systemu polityki społecznej, w szczególności:

- Ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (t.j. Dz. U. z 2025 r. poz. 1153 ze zm.), określającej zakres zadań własnych gminy oraz zasady działania wspólnoty samorządowej;
- Ustawy z dnia 12 marca 2004 r. o pomocy społecznej (Dz. U. z 2025 r. poz. 1214 z późn. zm.), określającej zadania gminy w zakresie udzielania wsparcia osobom i rodzinom znajdującym się w trudnej sytuacji życiowej, zasady organizacji pomocy społecznej oraz formy świadczeń pieniężnych i niepieniężnych;
- Ustawy z dnia 26 października 1982 r. o wychowaniu w trzeźwości i przeciwdziałaniu alkoholizmowi (t.j. Dz. U. z 2023 r. poz. 2151 ze zm.), regulującej działania profilaktyczne i interwencyjne w obszarze uzależnień;
- Ustawy z dnia 9 czerwca 2011 r. o wspieraniu rodziny i systemie pieczy zastępczej (t.j. Dz. U. z 2025 r. poz. 49), określającej zasady pomocy rodzinie oraz ochrony dobra dziecka;
- Ustawy z dnia 28 listopada 2003 r. o świadczeniach rodzinnych (t.j. Dz. U. z 2025 r. poz. 1208 ze zm.), regulującej system wsparcia rodzin;
- Ustawy z dnia 29 lipca 2005 r. o przeciwdziałaniu przemocy domowej (t.j. Dz. U. z 2024 r. poz. 1673) określającej zadania gminy w zakresie ochrony osób doznających przemocy;
- Ustawy z dnia 29 lipca 2005 r. o przeciwdziałaniu narkomanii (t.j. Dz. U. z 2023 r. poz. 1939 ze zm.), regulującej działania profilaktyczne i pomocowe wobec osób uzależnionych;
- Ustawa z dnia 20 marca 2025 r. o rynku pracy i służbach zatrudnienia (t.j. Dz. U. z 2025 r. poz. 620 ze zm.), mającej istotne znaczenie dla działań z zakresu aktywizacji zawodowej i przeciwdziałania bezrobociu;
- Ustawy z dnia 13 czerwca 2003 r. o zatrudnieniu socjalnym (t.j. Dz. U. z 2025 r. poz. 1718), regulującej działania reintegracyjne wobec osób zagrożonych wykluczeniem społecznym;
- Ustawy z dnia 27 sierpnia 1997 r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (t.j. Dz. U. z 2025 r. poz. 913 ze zm.), określającej zasady wsparcia osób z niepełnosprawnościami;
- Ustawy z dnia 21 czerwca 2001 r. o dodatkach mieszkaniowych (t.j. Dz. U. z 2023 r. poz. 1335), regulującej pomoc mieszkaniową;

- Ustawy z dnia 24 kwietnia 2003 r. o działalności pożytku publicznego i o wolontariacie (t.j. Dz. U. z 2025 r. poz. 1338 ze zm.), mającej znaczenie dla współpracy gminy z organizacjami pozarządowymi;
- Ustawy z dnia 11 lutego 2016 r. o pomocy państwa w wychowywaniu dzieci (t.j. Dz. U. z 2024 r. poz. 1576 ze zm.), regulującej system wsparcia rodzin wychowujących dzieci;
- Ustawy z dnia 14 czerwca 1960 r. – Kodeks postępowania administracyjnego (t.j. Dz. U. z 2025 r. poz. 1691), określającej zasady prowadzenia postępowań administracyjnych;
- Ustawy z dnia 25 lutego 1964 r. – Kodeks rodzinny i opiekuńczy (t.j. Dz. U. z 2023 r. poz. 2809 ze zm.), regulującej relacje rodzinne oraz obowiązki opiekuńcze.

Wskazane akty prawne stanowią podstawę do prowadzenia spójnej, zintegrowanej i długofalowej polityki społecznej na poziomie lokalnym. Zapewniają one ramy prawne dla planowania, realizacji oraz monitorowania działań ujętych w Strategii Rozwiązywania Problemów Społecznych Miasta i Gminy Biezuń na lata 2026–2035, a także gwarantują zgodność podejmowanych działań z obowiązującym porządkiem prawnym.

3. PODSTAWY STRATEGICZNO-PROGRAMOWE

Należy pamiętać, że Strategia Rozwiązywania Problemów Społecznych Miasta i Gminy Biezuń nie jest jedynym dokumentem w obszarze polityki społecznej, którego treść będzie dotyczyła mieszkańców. Analiza dokumentów programowych i strategicznych, które funkcjonują na poziomie europejskim, ogólnopolskim, wojewódzkim, powiatowym pozwala na skuteczniejsze programowanie działań na poziomie lokalnym.

3.1 DOKUMENTY EUROPEJSKIE I KRAJOWE

Jednym z wiodących celów Unii Europejskiej jest wyrównywanie poziomu rozwoju krajów i regionów. Polska uczestniczy w polityce społeczno-gospodarczej Unii, co oznacza między innymi korzystanie z funduszy unijnych. W dniu 17 listopada 2017 r. Parlament Europejski, Rada i Komisja wspólnie proklamowały Europejski filar praw socjalnych, jako odpowiedź na wyzwania społeczne w Europie. 20 głównych zasad filaru podzielono na trzy kategorie: równe szanse i dostęp do zatrudnienia, uczciwe warunki pracy oraz ochrona socjalna i włączenie społeczne. Działania prowadzone w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego Plus (Rozporządzenie Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) nr 2021/1057 z dnia 24 czerwca 2021 r. ustanawiające Europejski Fundusz Społeczny Plus (EFS+) oraz uchylające rozporządzenie(UE) nr 1296/2013) służą poprawie dostępu do zatrudnienia i działań

aktywizujących dla wszystkich osób poszukujących pracy; modernizacji instytucji i służb rynków pracy; wspieraniu zrównoważonego pod względem płci uczestnictwa w rynku pracy, równym warunkom pracy oraz lepszej równowadze między życiem zawodowym a prywatnym; wspieraniu dostosowania pracowników, przedsiębiorstw i przedsiębiorców do zmian; poprawie jakości, poziomu włączenia społecznego i skuteczności systemów kształcenia i szkolenia oraz ich powiązania z rynkiem pracy; wspieraniu równego dostępu do dobrej jakości, włączającego kształcenia i szkolenia oraz możliwości ich ukończenia; wspieraniu uczenia się przez całe życie; wspieraniu aktywnego włączenia społecznego w celu promowania równości szans, niedyskryminacji i aktywnego uczestnictwa; wspieraniu integracji społeczno-gospodarczej obywateli państw trzecich, w tym migrantów; wspieraniu integracji społeczno-gospodarczej społeczności marginalizowanych; zwiększaniu równego i szybkiego dostępu do dobrej jakości, trwałych i przystępnych cenowo usług; wspieraniu integracji społecznej osób zagrożonych ubóstwem lub wykluczeniem społecznym, w tym osób najbardziej potrzebujących i dzieci; przeciwdziałaniu deprivacji materialnej (art. 4 ust. 1 rozporządzenia ws. EFS+).

1) Strategia „Europa 2030 – na rzecz inteligentnego i zrównoważonego rozwoju sprzyjającego włączeniu społecznemu” odnosi się przede wszystkim do unijnego ramowego dokumentu „Zrównoważona Europa do 2030 r.” oraz Agendy 2030 na rzecz zrównoważonego rozwoju (przyjętej przez ONZ i zintegrowanej z polityką UE). Te dokumenty podkreślają integrację wymiarów społecznego, gospodarczego i środowiskowego, z naciskiem na walkę z wykluczeniem społecznym. Dla małej gminy takiej jak Biezuń (ok. 4 tys. mieszkańców, charakter wiejsko-miejski w powiecie żuromińskim, woj. mazowieckim), implementacja powinna skupić się na lokalnych wyzwaniach: ubóstwie wiejskim, dostępie do usług, starzeniu się społeczeństwa i integracji grup marginalizowanych (np. rodziny wielodzietne, seniorzy, osoby z niepełnosprawnościami).

Wyeliminowanie skrajnego ubóstwa i zmniejszenie o połowę ubóstwa we wszystkich wymiarach poprzez wsparcie socjalne i inkluzyjne polityki. Rozwój lokalnych programów pomocy żywnościowej i energetycznej dla rodzin wielodzietnych; partnerstwa z bankami żywności; monitoring ubóstwa wiejskiego (cel: redukcja o 20% do 2030).

Zapewnienie zdrowego życia oraz promocja dobrostanu dla wszystkich mieszkańców, niezależnie od wieku, będzie realizowane poprzez poprawę dostępności i jakości opieki zdrowotnej na terenie gminy. Kluczowym elementem tych działań jest modernizacja przychodni w Bieżuniu, obejmująca poprawę infrastruktury, doposażenie w nowoczesny sprzęt medyczny oraz dostosowanie placówki do potrzeb osób starszych i z niepełnosprawnościami. Równolegle planowane jest rozszerzenie katalogu dostępnych lekarzy, w tym specjalistów, co

pozwole skrócić czas oczekiwania na wizyty i ograniczyć konieczność korzystania z usług medycznych poza gminą. Istotnym kierunkiem działań będą również programy profilaktyczne skierowane do seniorów, takie jak badania przesiewowe oraz działania edukacyjne w zakresie zapobiegania chorobom przewlekłym. Uzupełnieniem systemu opieki zdrowotnej będzie rozwój i integracja usług telemedycznych, szczególnie dla mieszkańców obszarów wiejskich, co umożliwi zdalne konsultacje lekarskie oraz bieżące monitorowanie stanu zdrowia pacjentów, zwiększając dostępność świadczeń i komfort ich korzystania.

Powyższe cele z Agendy 2030 wpisują się w unijne priorytety, takie jak Europejski Filar Praw Socjalnych, i mogą być finansowane z Europejskiego Funduszu Społecznego Plus (EFS+).

Polska perspektywa działań na rzecz Agendy 2030 została sformułowana w Strategii na rzecz Odpowiedzialnego Rozwoju, która stanowi instrument elastycznego zarządzania głównymi procesami rozwojowymi kraju, wskazując cele i niezbędne działania, instrumenty realizacyjne i kluczowe projekty zapewniające jej wdrożenie. Dokument ustala także system koordynacji, wyznaczając role poszczególnym podmiotom publicznym oraz sposoby współpracy ze światem biznesu, nauki i społeczeństwem. Strategia przedstawia nowy model rozwoju, tj. rozwój odpowiedzialny, czyli taki, który budując siłę konkurencyjną z wykorzystaniem nowych czynników wzrostu, zapewnia udział i korzyści wszystkim grupom społecznym zamieszkującym różne miejsca naszego kraju. Jednocześnie w nowym modelu potrzeby obecnego pokolenia będą realizowane bez umniejszania szans przyszłych pokoleń.

Głównym celem wszystkich działań i przedsięwzięć przewidzianych w dokumencie jest tworzenie warunków dla wzrostu dochodów mieszkańców Polski przy jednoczesnym wzroście spójności w wymiarze społecznym, ekonomicznym, środowiskowym i terytorialnym. Oczekiwanym efektem realizacji strategii będzie zwiększenie zamożności Polaków oraz zmniejszenie liczby osób zagrożonych ubóstwem i wykluczeniem społecznym. Długookresowa Strategia Rozwoju Kraju – Polska 2030. Trzecia fala nowoczesności jest dokumentem określającym główne trendy, wyzwania i scenariusze rozwoju społeczno-gospodarczego kraju oraz kierunki przestrzennego zagospodarowania kraju, z uwzględnieniem zasady zrównoważonego rozwoju, obejmującym okres, co najmniej 15 lat. Celem głównym dokumentu jest Długookresowa Strategia Rozwoju Kraju – Polska 2030. Trzecia fala nowoczesności jest poprawa jakości życia Polaków.

Osiągnięcie tego celu uzależniono od podjęcia działań w trzech obszarach strategicznych: konkurencyjności i innowacyjności (modernizacji), równoważenia potencjału rozwojowego regionów Polski (dyfuzji) oraz efektywności i sprawności państwa. W każdym

z tych obszarów strategicznych zostały określone strategiczne cele rozwojowe, które uzupełniono sprecyzowanymi kierunkami interwencji.

Do celów rozwojowych zaliczono:

- wspieranie prorozwojowej alokacji zasobów w gospodarce, stworzenie warunków dla wzrostu oszczędności oraz podaży pracy i innowacji,
- zmniejszenie długu publicznego i kontrola deficytu w cyklu koniunkturalnym,
- poprawa dostępności i jakości edukacji na wszystkich etapach oraz podniesienie konkurencyjności nauki,
- wzrost wydajności i konkurencyjności gospodarki,
- stworzenie Polski Cyfrowej,
- rozwój kapitału ludzkiego poprzez wzrost zatrudnienia i stworzenie „workfare state”,
- zapewnienie bezpieczeństwa energetycznego oraz ochrona i poprawa stanu środowiska,
- wzmocnienie mechanizmów terytorialnego równoważenia rozwoju dla rozwijania i pełnego wykorzystania potencjałów regionalnych,
- zwiększenie dostępności terytorialnej Polski poprzez utworzenie zrównoważonego, spójnego i przyjaznego użytkownikom systemu transportowego,
- stworzenie sprawnego państwa, jako modelu działania administracji publicznej,
- wzrost społecznego kapitału rozwoju.

Krajowa Strategia Rozwoju Regionalnego 2030 jest podstawowym dokumentem strategicznym polityki regionalnej państwa w perspektywie do 2030 roku, w którym odzwierciedlenie znajdują określone w filarze „rozwój społecznie i terytorialnie zrównoważony” postanowienia Strategii na rzecz Odpowiedzialnego Rozwoju. Strategia jest punktem odniesienia dla Umowy Partnerstwa na lata 2021-2027, będąc zbiorem wspólnych wartości, zasad współpracy rządu i samorządów oraz partnerów społeczno-gospodarczych na rzecz rozwoju kraju i województw. Dokument określa systemowe ramy prowadzenia polityki regionalnej, zarówno przez rząd wobec regionów, jak i wewnątrzregionalne. Kładzie nacisk na zrównoważony rozwój całego kraju, czyli zmniejszanie dysproporcji w poziomie rozwoju społeczno-gospodarczego różnych obszarów, głównie miejskich i wiejskich. W strategii przewidziano skuteczniejszą identyfikację potrzeb rozwojowych wszystkich obszarów kraju, a także efektywniejsze rozpoznanie zasobów, jakimi dysponują, wskazanie wyzwań i barier rozwojowych. Takie podejście ma się przełożyć na lepsze dopasowanie narzędzi interwencji (np. programów) do możliwości i potencjałów rozwojowych poszczególnych obszarów kraju. Jednym z celów dokumentu jest zapewnienie

większej spójności rozwojowej Polski przez wsparcie obszarów słabszych gospodarczo; wskazano w nim obszary strategicznej interwencji, które otrzymają szczególne wsparcie.

Strategia wspiera konkurencyjność regionów i zakłada kontynuację działań zmierzających do podniesienia jakości kapitału ludzkiego i społecznego oraz rozwoju przedsiębiorczości i innowacyjności. Istotny nacisk położono w niej również na rozwijanie kompetencji administracji publicznej w zakresie prowadzenia skutecznej polityki rozwoju, w szczególności na terenach o niskim potencjale rozwojowym, a zwłaszcza wspierania powiązań pomiędzy lokalnym i regionalnym sektorem publicznym, a światem biznesu i nauki. W tym kontekście, zakładając zwiększenie roli i odpowiedzialności samorządów lokalnych, jako podmiotów decydujących o polityce rozwoju w skali lokalnej, stworzono w dokumencie warunki do większego angażowania się samorządów gminnych i powiatowych w realizację wspólnych projektów i we współpracę ponad granicami administracyjnymi.

Założenia do Umowy Partnerstwa na lata 2021-2027 są elementem prac nad Umową Partnerstwa oraz krajowych i regionalnych programów operacyjnych dla interwencji finansowanych przez Europejskie Fundusze Inwestycyjne i Strukturalne w latach 2021-2027. Dokument zawiera m.in. wyzwania i cele rozwojowe kraju, w tym diagnozę sytuacji społeczno-gospodarczej Polski, cele rozwojowe kraju w perspektywie do roku 2030, opis podejścia terytorialnego oraz matrycę potrzeb na lata 2021-2027 oraz uzasadnienie wyboru realizacji 5 celów Polityki Spójności na lata 2021-2027:

1. **Bardziej konkurencyjna i inteligentna Europa** (Fundusz Europejski na rzecz Rozwoju Regionalnego – EFRR) – innowacje, cyfryzacja, MŚP, inteligentne specjalizacje.
2. **Bardziej zielona, niskoemisyjna Europa** (EFRR + Fundusz Sprawiedliwej Transformacji) – OZE, efektywność energetyczna, gospodarka obiegu zamkniętego, adaptacja do zmian klimatu.
3. **Lepiej połączona Europa** (EFRR + Fundusz Spójności) – transport (drogi lokalne, kolej, transport publiczny), szerokopasmowy Internet.
4. **Europa bardziej społeczna i inkluzywna** (Europejski Fundusz Społeczny Plus – EFS+) To najważniejszy cel w gminnej strategii rozwiązywania problemów społecznych. Kluczowe priorytety w EFS+ 2021–2027:
 - aktywizacja zawodowa i walka z bezrobociem (szczególnie długotrwałym);
 - włączenie społeczne osób zagrożonych ubóstwem i wykluczeniem;
 - usługi społeczne i deinstytucjonalizacja (mieszkania wspomagane, usługi w społeczności lokalnej);

- o edukacja, kształcenie przez całe życie, kompetencje cyfrowe;
- o równość płci, dostęp do opieki nad dziećmi i osobami zależnymi;
- o integracja migrantów i uchodźców.

5. **Europa bliższa obywatelom (EFRR)** – strategię rozwoju lokalnego kierowane przez społeczność (RLKS), rozwój małych miast i obszarów wiejskich, rewitalizacja.

Najważniejsze dla Gminy Biezuń (małe miasto + obszar wiejski) w latach 2026–2035 będą:

- Cel 4 – Europa bardziej społeczna i inkluzyjna (EFS+) → finansowanie wszystkich działań z zakresu pomocy i integracji społecznej, aktywizacji, usług opiekuńczych
- Cel 5 – Europa bliższa obywatelom → fundusze na lokalne strategię rozwoju (RLKS), rewitalizację centrum Bieżunia, świetlice wiejskie, domy kultury itp.

Część zielonych działań z Celu 2 (termomodernizacja budynków komunalnych, oświetlenie, OZE w obiektach publicznych)

Te 3 cele (4 + 5 + wybrane działania z 2) będą stanowiły ponad 80% dostępnych środków dla gminy takiej jak Biezuń w perspektywie 2021–2027 (i w praktyce przedłużonej do 2029/2030 ze względu na opóźnienia w rozliczaniu).

Dlatego w strategii gminy na lata 2026–2035 należy wyraźnie powoływać się na Umowę Partnerstwa 2021–2027.

Dokument obejmuje również opis warunków podstawowych, których spełnienie determinuje możliwość uruchomienia środków w poszczególnych celach polityki w kolejnej perspektywie, opis mechanizmów koordynacji i komplementarności polityki spójności z innymi politykami Unii Europejskiej. W latach 2021-2027 w ramach Polityki Spójności możliwe jest finansowanie przedsięwzięć ze środków Europejskiego Funduszu Rozwoju Regionalnego, Europejskiego Funduszu Społecznego i Funduszu Spójności. Proponowane programy operacyjne obejmują: program operacyjny w zakresie infrastruktury transportu, energetyki i środowiska, zdrowia, kultury, nauki i edukacji oraz spraw społecznych, programy operacyjne w zakresie badań, rozwoju oraz innowacyjności oraz rozwoju cyfrowego, program operacyjny w zakresie rozwoju kapitału ludzkiego, program operacyjny w zakresie województw wschodniej Polski, program operacyjny w zakresie wspierania regionów z deficytem/obszarów słabszych gospodarczo, program operacyjny Pomoc Techniczna oraz 16 regionalnych programów operacyjnych.

2) Narodowa Strategia Integracji Społecznej – priorytety: wzrost uczestnictwa w edukacji, ograniczenie ubóstwa, zwiększenie zatrudnienia osób niepełnosprawnych, rozwój pomocy środowiskowej.

Narodowa Strategia Spójności Społecznej (NSWS) 2021–2030 z perspektywą do 2050 r.

Oficjalna nazwa dokumentu: „Narodowa Strategia Spójności Społecznej 2030 – Solidarność. Włączenie. Równość” przyjęta przez Radę Ministrów 30 marca 2021 r. (uchwała nr 48/2021).

Główne cele strategiczne NSWS 2030:

a. Cel 1 – Solidarność

Zapewnienie każdemu obywatelowi minimum socjalnego i bezpieczeństwa w sytuacjach kryzysowych. Kluczowe kierunki: walka z ubóstwem i wykluczeniem społecznym, zwłaszcza dzieci, seniorów i osób z niepełnosprawnościami.

b. Cel 2 – Włączenie

Aktywne włączenie w życie społeczne i zawodowe osób zagrożonych wykluczeniem lub wykluczonych. Najważniejsze grupy docelowe:

- osoby z niepełnosprawnościami,
- osoby bezdomne,
- osoby opuszczające pieczę zastępczą i zakłady karne,
- migranci i uchodźcy,
- społeczności romskie,
- osoby starsze,
- długotrwale bezrobotni.

c. Cel 3 – Równość

Zapewnienie równego dostępu do wysokiej jakości usług publicznych i wyrównywanie szans niezależnie od miejsca zamieszkania, płci, wieku, pochodzenia czy sytuacji materialnej.

d. Cel 4 – Koordynacja i skuteczne zarządzanie polityką spójności społecznej

Wprowadzenie zintegrowanego systemu zarządzania polityką społeczną na poziomie krajowym, wojewódzkim i lokalnym (w tym gminne strategie rozwiązywania problemów społecznych).

Najważniejsze cele operacyjne:

1. Redukcja ubóstwa skrajnego, o co najmniej 50% do 2030 r.
2. Zwiększenie wskaźnika zatrudnienia osób z niepełnosprawnościami do 50% (obecnie ok. 27%).
3. Deinstytucjonalizacja usług społecznych (rozwój mieszkalnictwa wspomagane, rodzinnej pieczy zastępczej, usług środowiskowych).
4. Zapewnienie dostępu do mieszkań socjalnych i wspieranego dla osób bezdomnych i zagrożonych bezdomnością.

5. Wdrożenie w każdej gminie lokalnej strategii rozwiązywania problemów społecznych (zobowiązanie ustawowe).
6. Rozwój ekonomii społecznej (spółdzielnie socjalne, centra integracji społecznej, zakłady aktywności zawodowej).
7. Wyrównywanie dostępu do usług zdrowotnych, edukacyjnych i kultury na obszarach wiejskich i w małych miastach.
8. Wdrożenie modelowej koordynacji między pomocą społeczną, służbą zdrowia, edukacją i rynkiem pracy (tzw. zintegrowane usługi społeczne).

W strategii Miasta i Gminy Biezuń na lata 2026–2035 wszystkie powyższe cele powinny znaleźć swoje odzwierciedlenie w lokalnych działaniach i wskaźnikach.

3) NARODOWE STRATEGICZNE RAMY ODNIESIENIA (NSRO) / NARODOWA STRATEGIA SPÓJNOŚCI – cel: wzrost konkurencyjności gospodarki, spójność społeczna, poprawa jakości kapitału ludzkiego.

EUROPEJSKI FUNDUSZ SPOŁECZNY+ (na lata 2021-2027, przedłużony do 2030) – cele: wsparcie zatrudnienia, włączenie społeczne, lepsza edukacja, wzmocnienie administracji.

Europejski Fundusz Społeczny Plus (EFS+) jest kluczowym instrumentem polityki spójności UE, z budżetem ok. 142,7 mld euro na poziomie UE (w tym ok. 24 mld euro dla Polski, w ramach Umowy Partnerstwa 2021–2027). EFS+ wspiera wdrażanie Europejskiego Filary Praw Socjalnych, skupiając się na inwestycjach w kapitał ludzki, walce z ubóstwem i wykluczeniem społecznym, aktywizacji zawodowej oraz transformacji ekologicznej i cyfrowej. W Polsce priorytety EFS+ są realizowane głównie przez Program Fundusze Europejskie dla Nowoczesnej Gospodarki (FENG) (ok. 7,6 mld euro z EFS+), regionalne programy operacyjne (RPO, ok. 12 mld euro) oraz komponent krajowy Employment and Social Innovation (EaSI) (ok. 762 mln euro na poziomie UE, z udziałem Polski).

Priorytety EFS+ wynikają z Rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2021/1056, które definiuje 4 polityki (priorytety) z 7 celami specyficznymi (SO). W Polsce, zgodnie z Umową Partnerstwa podpisaną w czerwcu 2022 r., priorytety są dostosowane do potrzeb, z naciskiem na włączenie społeczne (co najmniej 20% zasobów polityki spójności musi iść na EFS+)

Główne priorytety EFS+ (zgodnie z rozporządzeniem UE i Umową Partnerstwa):

a. Zatrudnienie i mobilność na rynku pracy:

- zwiększenie zatrudnienia (zwłaszcza wśród młodych, długotrwale bezrobotnych i osób 50+);
- aktywizacja zawodowa (szkolenia, staże, subsydiowane zatrudnienie);

- gwarancja dla młodzieży (Youth Guarantee);
- wsparcie przedsiębiorczości i samozatrudnienia;
- rozwój kompetencji cyfrowych i zielonych.

b. Włączenie społeczne i walka z ubóstwem:

- redukcja ubóstwa (w tym ubóstwa dzieci i skrajnego);
- deinstytucjonalizacja usług społecznych (mieszkania wspomagane, usługi w środowisku);
- wsparcie dla osób z niepełnosprawnościami, seniorów, bezdomnych, rodzin wielodzietnych;
- integracja migrantów i uchodźców;
- rozwój ekonomii społecznej (CIS, KIS, ZAZ, spółdzielnie socjalne);
- usługi opiekuńcze i zdrowotne w społeczności lokalnej.

c. Edukacja i uczenie się przez całe życie:

- podnoszenie kwalifikacji i przekwalifikowania dorosłych;
- wsparcie edukacji włączającej (dzieci z niepełnosprawnościami, dzieci z rodzin ubogich);
- rozwój kompetencji kluczowych (cyfrowe, matematyczne, językowe);
- kształcenie zawodowe i dualne;
- doradztwo edukacyjno-zawodowe.

d. Równość, niedyskryminacja i innowacje społeczne

- równość płci (np. godzenie życia zawodowego z rodzinnym);
- walka z dyskryminacją (wiek, płeć, pochodzenie, niepełnosprawność);
- innowacje społeczne i eksperymenty (testowanie nowych rozwiązań);
- wsparcie dialogu społecznego i partnerstw lokalnych.

Dodatkowe priorytety horyzontalne (obowiązują we wszystkich działaniach):

- transformacja cyfrowa (kompetencje cyfrowe, e-usługi społeczne);
- transformacja zielona (zielone umiejętności, oszczędzanie energii w usługach społecznych);
- równość szans i niedyskryminacja;
- dostępność dla osób z niepełnosprawnościami.

Dla Gminy Biezuń na lata 2026–2035 najważniejsze będą priorytety b i c – to one finansują 90% działań w gminnych strategiach rozwiązywania problemów społecznych, centra integracji społecznej, domy dziennego pobytu, kluby seniora, mieszkania treningowe, aktywizację zawodową bezrobotnych itp. (głównie z RPO Mazowieckie 2021–2027).

3.2 DOKUMENTY REGIONALNE I LOKALNE

1) STRATEGIA ROZWOJU WOJEWÓDZTWA MAZOWIECKIEGO DO 2030 ROKU – cel: poprawa jakości życia, wykorzystanie kapitału ludzkiego.

Dokument zintegrowany, łączący aspekty społeczno-gospodarcze z terytorialnym (przestrzennym). Określa wizję, cele główne i strategiczne, kierunki działań w 5 obszarach tematycznych, model struktury funkcjonalno-przestrzennej oraz obszary strategicznej interwencji (OSI).

Do 2030 r. Mazowsze stanie się regionem spójnym terytorialnie, konkurencyjnym, innowacyjnym, zapewniającym mieszkańcom bardzo dobre warunki życia, z redukcją dysproporcji rozwojowych (np. między Warszawą a peryferiami) i wzrostem roli metropolii warszawskiej w Europie.

Główny cel to zmniejszenie dysproporcji rozwojowych w województwie oraz wzmocnienie konkurencyjności i innowacyjności regionu poprzez zrównoważony rozwój społeczno-gospodarczy i przestrzenny.

Strategia jest spójna z krajowymi dokumentami (np. KSRR, NSWS 2030) i unijnymi (Umowa Partnerstwa 2021–2027), co umożliwia finansowanie z funduszy UE (np. RPO Mazowieckie 2021–2027). Dla gmin jak Biezuń kluczowe są priorytety związane z obszarami wiejskimi i małymi miastami, np. w zakresie włączenia społecznego i rozwoju lokalnego.

Obszary strategicznej interwencji (OSI)

Strategia identyfikuje 2 typy OSI dla ukierunkowanej interwencji terytorialnej:

1. Obszary słabiej rozwinięte (np. wschodnie i północne Mazowsze, w tym okolice Bieżunia): Priorytety – wyrównywanie szans, rozwój infrastruktury społecznej i transportowej, wsparcie rolnictwa ekologicznego.
2. Obszary metropolitalne (Warszawa i okolice): Priorytety – innowacje, transport multimodalny, zielona urbanistyka.

Implementacja i monitoring

- **Kierunki działań:** Ponad 100 konkretnych działań, z podziałem na te adresowane do całego województwa i OSI.
- **Finansowanie:** Integracja z RPO Mazowieckie 2021–2027 (EFS+, EFRR) i krajowymi programami (np. FENG).
- **Monitoring:** Coroczne raporty (np. za 2022 r. przyjęty w 2024 r.), z wskaźnikami ex-ante dla funduszy UE.

Dla Strategii Rozwiązywania Problemów Społecznych Miasta i Gminy Biezuń (2026-2035)

najważniejsza będzie integracja celów z obszaru 5 (społeczeństwo) i OSI słabiej rozwiniętych – np. projekty z EFS+ na aktywizację społeczną, spójne z NSWS 2030 i Umową Partnerstwa.

Priorytet 5.1 – Wzrost jakości życia i spójności społecznej

Implementacja w Bieżuniu:

- a. Tworzenie i rozwój usług społecznych w środowisku lokalnym (domy dziennego pobytu, kluby seniora, mieszkania wspomagane i treningowe).
- b. Deinstytucjonalizacja opieki nad osobami zależnymi (przeniesienie z DPS-ów do usług środowiskowych).
- c. Rozwój ekonomii społecznej (nowe CIS/KIS/ZAZ lub spółdzielnie socjalne).
- d. Programy aktywizacji społeczno-zawodowej seniorów 60+ i osób z niepełnosprawnościami.

Priorytet 5.2 – Zapewnienie równego dostępu do wysokiej jakości usług zdrowotnych i społecznych

Implementacja w Bieżuniu:

- a. Rozwój teleopieki i telemedycyny dla seniorów i osób samotnych na terenach wiejskich gminy.
- b. Programy profilaktyki zdrowotnej i rehabilitacji w miejscu zamieszkania.
- c. Wsparcie dla rodzin z dziećmi w trudnej sytuacji (asystent rodziny, świetlice środowiskowe).
- d. Rozbudowa sieci punktów nieodpłatnej pomocy prawnej i obywatelskiej.

Priorytet 5.3 – Redukcja ubóstwa i wykluczenia społecznego

Implementacja w Bieżuniu:

- a. Lokalny program „Aktywna Rodzina” – kompleksowe wsparcie rodzin wielodzietnych i ubogich (pomoc żywnościowa, energetyczna, edukacyjna).
- b. Program „Pierwsze Mieszkanie Wspomagane” dla osób opuszczających pieczę zastępczą i bezdomnych.
- c. Rozwój banku czasu i wolontariatu sąsiedzkiego.

Priorytet 2.2 – Rozwój kompetencji odpowiadających potrzebom rynku pracy (w tym cyfrowych i zielonych)

Implementacja w Bieżuniu:

- a. Lokalne centrum kompetencji cyfrowych (kursy dla seniorów, bezrobotnych, kobiet powracających na rynek pracy).

b. Szkolenia z zielonych zawodów (np. instalator OZE, ogrodnik ekologiczny) we współpracy z lokalnymi rolnikami.

c. Program „Cyfrowy Senior” i „Cyfrowa Mama” (kursy + sprzęt na wypożyczenie).

Priorytet 4.3 – Poprawa dostępności transportowej obszarów peryferyjnych

Implementacja w Bieżuniu (aspekt społeczny):

a. Rozwój gminnego transportu door-to-door dla seniorów i osób z niepełnosprawnościami.

b. Integracja rozkładów PKS z potrzebami dojazdów do lekarzy, urzędów, centrów aktywizacji.

Obszar Strategicznej Interwencji (OSI) – „Obszary o niskiej dostępności do usług publicznych” (Bieżuń i okolice są w zasięgu tego OSI).

Implementacja w Bieżuniu:

a. Budowa wielofunkcyjnego Centrum Usług Społecznych w Bieżuniu (jedno miejsce: pomoc społeczna + zdrowie + aktywizacja + kultura).

b. Mobilne punkty usług społecznych (np. autobus społeczny dojeżdżający do wsi).

c. Rozwój szerokopasmowego internetu w sołectwach (kluczowe dla e-usług społecznych).

Priorytet horyzontalny – Równość szans i niedyskryminacja

Implementacja w Bieżuniu:

a. Gminny program równości płci i przeciwdziałania przemocy domowej.

b. Lokalny plan działań na rzecz osób z niepełnosprawnościami (dostępność obiektów + zatrudnienie).

Priorytet horyzontalny – Rozwój społeczeństwa obywatelskiego i partnerstw lokalnych

Implementacja w Bieżuniu:

a. Coroczne forum organizacji pozarządowych i grup nieformalnych.

b. Budżet obywatelski społeczny (osobny fundusz na projekty NGO i rady sołeckie).

Najważniejsze dla Bieżunia na lata 2026–2035 będą priorytety 5.1, 5.2, 5.3 oraz OSI „obszary o niskiej dostępności”.

2) REGIONALNY PROGRAM OPERACYJNY WOJEWÓDZTWA MAZOWIECKIEGO NA LATA 2021-2027 (przedłużony) – osie: badania, e-potencjał, innowacyjność, niskoemisyjność, środowisko, jakość życia, transport, rynek pracy, włączenie społeczne, edukacja.

Regionalny Program Operacyjny Województwa Mazowieckiego na lata 2021–2027, oficjalnie nazwany **Fundusze Europejskie dla Mazowsza (FEM)**, jest kluczowym instrumentem polityki spójności UE, zarządzanym przez Zarząd Województwa Mazowieckiego. Z budżetem ok. 2,09 mld euro (w tym 1,5 mld euro dla słabiej rozwiniętego obszaru mazowieckiego regionalnego, do którego należy Gmina Biezuń, i 501 mln euro dla obszaru warszawskiego stołecznego), program wspiera zrównoważony rozwój regionu poprzez inwestycje w innowacje, zieloną transformację, mobilność, edukację, rynek pracy i ochronę dziedzictwa kulturowego. Dokument jest spójny z Umową Partnerstwa 2021–2027 oraz Strategią Rozwoju Województwa Mazowieckiego do 2030 r., z naciskiem na redukcję dysproporcji rozwojowych (np. między Warszawą a peryferiami). Dla gmin jak Biezuń oznacza to dostęp do dofinansowania do 85% kosztów projektów, głównie z EFRR i EFS+, z naciskiem na projekty lokalne w zakresie aktywizacji społecznej i usług publicznych.

Osie priorytetowe FEM 2021–2027

Program obejmuje 9 priorytetów (osi), z których najważniejsze dla rozwiązywania problemów społecznych to te związane z kapitałem ludzkim i włączeniem społecznym. Poniżej tabela z pełną listą, kluczowymi celami i alokacjami (szacunkowo):

Priorytet	Nazwa	Kluczowe cele i działania	Alokacja (mln euro, szac.)	Finansowanie główne
I	Fundusze Europejskie dla bardziej konkurencyjnego i inteligentnego Mazowsza	Wsparcie B+R, innowacje, cyfryzacja MŚP, inteligentne specjalizacje.	400	EFRR
II	Fundusze Europejskie na zielony rozwój Mazowsza	Adaptacja do klimatu, OZE, efektywność energetyczna, gospodarka obiegu zamkniętego.	350	EFRR
III	Fundusze Europejskie na rozwój mobilności miejskiej na Mazowszu	Transport publiczny, infrastruktura rowerowa, parkingi P+R, zrównoważona mobilność.	300	EFRR
IV	Fundusze Europejskie dla efektywnej edukacji i włączenia społecznego na Mazowszu	Modernizacja edukacji, kształcenie dorosłych, wsparcie osób z niepełnosprawnościami.	250	EFS+ / EFRR
V	Fundusze Europejskie dla aktywnego zawodowo Mazowsza	Aktywizacja bezrobotnych, gwarancja dla młodzieży, rozwój służb zatrudnienia.	200	EFS+

VI	Fundusze Europejskie dla nowoczesnej i efektywnej służby zdrowia na Mazowszu	Inwestycje w szpitale, e-zdrowie, profilaktyka zdrowotna.	250	EFRR / EFS+
VII	Fundusze Europejskie dla kultury i turystyki na Mazowszu	Ochrona dziedzictwa, rozwój turystyki zrównoważonej.	150	EFRR
VIII	Fundusze Europejskie dla rozwoju Mazowsza	Pomoc techniczna, zarządzanie programem.	50	EFRR
IX	Fundusze Europejskie dla Polski Wschodniej (dla RMR)	Integracja z programem krajowym, rozwój wschodnich powiatów.	418 (z FEPW)	EFRR / EFS+

Tabela 1

Implementacja do Gminnej Strategii Rozwiązywania Problemów Społecznych Miasta i Gminy Biezuń (2026–2035)

Dla strategii Bieżunia, jako małej gminy w słabiej rozwiniętym obszarze mazowieckim, regionalnym kluczowe będą priorytety IV, V i VI (ok. 700 mln euro łącznie), finansujące EFS+ – idealnie pasujące do celów NSWS 2030 i SRWM 2030+. Implementacja powinna być zintegrowana z lokalnymi wyzwaniami (ubóstwo wiejskie, starzenie się społeczeństwa, brak usług), z corocznym monitoringiem wskaźników (np. redukcja bezrobocia o 15%). Przykłady działań:

- **Priorytet IV (edukacja i włączenie społeczne):** Rozwój świetlic socjoterapeutycznych i kursów dla dorosłych (np. kompetencje cyfrowe dla seniorów); cel: objąć 200 osób rocznie, finansowanie z EFS+ via naborów RPO.
- **Priorytet V (aktywizacja zawodowa):** Lokalne centra integracji społecznej (CIS) i programy staży dla bezrobotnych (w tym NEET); integracja z gminnym transportem door-to-door; wskaźnik: wzrost zatrudnienia o 20% wśród beneficjentów.
- **Priorytet VI (służba zdrowia):** Modernizacja przychodni w Bieżuniu i telemedycyna dla wsi; programy profilaktyki dla rodzin wielodzietnych; cel: 100% pokrycia badaniami przesiewowymi do 2030 r.
- **Horyzontalna implementacja (priorytety II i III):** Zielone elementy, np. termomodernizacja domów kultury i rowerowe ścieżki do centrów usług społecznych, dla redukcji wykluczenia transportowego.

3) POWIATOWA STRATEGIA ROZWIĄZYWANIA PROBLEMÓW SPOŁECZNYCH NA LATA 2025-2032 – misja: poprawa życia mieszkańców, cele: propagowanie rodziny, ograniczenie bezrobocia, patologii, marginalizacji.

Strategia identyfikuje kluczowe problemy: bezrobocie strukturalne (ok. 5–6% w powiecie), ubóstwo rodzin wielodzietnych, starzenie się społeczeństwa (20% seniorów 65+) i wykluczenie transportowe na obszarach wiejskich. Cele są podzielone na 4 główne obszary, ze wskaźnikami monitoringu (np. redukcja liczby osób w DPS-ach o 30% do 2027 r.) i finansowaniem z EFS+ (FEM Priorytet V).

1. Włączenie społeczne i walka z ubóstwem

- a. Wsparcie dla rodzin w kryzysie (asystentura rodzinna, programy żywnościowe).
- b. Redukcja skrajnego ubóstwa o 25% poprzez lokalne centra integracji społecznej (CIS).
- c. Priorytet dla dzieci i młodzieży z rodzin dysfunkcyjnych (profilaktyka uzależnień).

2. Aktywizacja zawodowa i rynek pracy

- a. Szkolenia i staże dla bezrobotnych (w tym długotrwale i osób 50+).
- b. Rozwój ekonomii społecznej (spółdzielnie socjalne, zakłady aktywności zawodowej – ZAZ).
- c. Integracja z PUP w Żurominie (cel: wzrost zatrudnienia o 15% wśród beneficjentów).

3. Deinstytucjonalizacja i usługi środowiskowe

- a. Rozwój pieczy zastępczej rodzinnej i mieszkań wspomaganych (redukcja instytucjonalizacji o 40%).
- b. Usługi opiekuńcze dla seniorów i osób z niepełnosprawnościami (teleopieka, kluby dziennego pobytu).
- c. Wsparcie dla osób opuszczających placówki (programy readaptacji).

4. Równość szans i profilaktyka

- a. Programy antydyskryminacyjne (równość płci, integracja migrantów – choć marginalna w powiecie).
- b. Kampanie zdrowotne i edukacyjne (kompetencje cyfrowe, profilaktyka przemocy domowej).
- c. Partnerstwa z gminami (w tym Bieżuniem) na rzecz dialogu społecznego.

Implementacja do Gminnej Strategii Rozwiązywania Problemów Społecznych Miasta i Gminy Biezuń (2026–2035)

Powiatowa strategia jest nadrzędna dla gminnych (zgodnie z art. 17 ustawy o pomocy społecznej), więc w strategii Bieżunia (ok. 4 tys. mieszkańców, wiejsko-miejski charakter) integruje się cele powiatowe z lokalnymi wyzwaniem (ubóstwo wiejskie, brak usług dla seniorów). Przykłady adaptacji:

- a. Cel 1 (włączenie społeczne): W Bieżuniu – lokalny program „Rodzina 800+” z wsparciem PCPR (dystrybucja żywności, doradztwo); wskaźnik: objąć 50 rodzin rocznie, finansowanie z FEM Priorytet IV.
- b. Cel 2 (aktywizacja): Współpraca z CIS powiatowym – szkolenia dla 100 bezrobotnych z gminy; integracja z transportem door-to-door do PUP.
- c. Cel 3 (deinstytucjonalizacja): Rozwój mieszkania treningowego w Bieżuniu dla 10 osób rocznie (partnerstwo z PCPR); cel: 100% deinstytucjonalizacji do 2030 r.
- d. Cel 4 (równość): Gminne warsztaty antyprzemocowe dla kobiet wiejskich, spójne z kampaniami powiatowymi.

STRATEGIA ROZWOJU GMINY BIEŻUŃ NA LATA 2021-2030 – kierunki: rozwój zatrudnienia, aktywizacja społeczna, turystyka, ochrona środowiska, doskonalenie kadr.

Na podstawie pełnej analizy dokumentu (Uchwała Nr XXV/208/2021 z 7 kwietnia 2021 r.), strategia określa 3 cele strategiczne z celami operacyjnymi i zadaniami. Dla strategii społecznej Bieżunia (spójnej z NSWS 2030, SRWM 2030+ i FEM 2021–2027) kluczowe są elementy inkluzji, aktywizacji i usług publicznych (EFS+ Priorytety IV/V). Implementacja przedłuża je do 2035 r., integrując z OSI SRWM (obszary peryferyjne) i powiatową strategią żuromińską.

Cel strategiczny 1: Rozwój społeczno-gospodarczy

Implementacja w Bieżuniu:

Cel operacyjny 1.3 (Zwiększenie dostępu do opieki zdrowotnej): Rozwój telemedycyny i badań profilaktycznych dla seniorów (partnerstwo z PCPR Żuromin); cel: objąć 80% populacji 65+ do 2030 r.

Cel operacyjny 1.4 (Usprawnienie działalności w zakresie pomocy społecznej): Budowa mieszkań wspomaganych i programy antyubóstwowe dla rodzin wielodzietnych; wskaźnik: redukcja ubóstwa o 25%, finansowanie z FEM IV.

Zadania: Współpraca z PUP na szkolenia cyfrowe dla NEET, integracja z transportem door-to-door dla osób zależnych.

Cel strategiczny 2: Usprawnienie struktury przestrzenno-funkcjonalnej

Implementacja w Bieżuniu:

Cel operacyjny 2.3 (Poprawa jakości komunikacji na terenie gminy): Rozwój sieci internetowej i e-usług społecznych (np. e-pomoc socjalna); cel: 100% pokrycia sołectw do 2030 r.

Cel operacyjny 2.5 (Sprawne zarządzanie planowaniem przestrzennym w gminie): Aktualizacja Gminnego Programu Opieki nad Zabytkami z fokusem na inkluzję (dostępność dla niepełnosprawnych); wskaźnik: monitoring OSI SRWM corocznie.

Zadania: Modernizacja chodników i oświetlenia w kontekście bezpieczeństwa seniorów, integracja z zielonymi korytarzami dla rekreacji społecznej.

Cel strategiczny 3: Atrakcyjna przestrzeń dla mieszkańców i turystów

Implementacja w Bieżuniu:

Cel operacyjny 3.1 (Poszerzenie oferty spędzania czasu wolnego): Organizacja kursów dla dzieci/młodzieży (światlice socjoterapeutyczne); cel: objąć 200 osób rocznie, spójne z EFS+IV.

Cel operacyjny 3.3 (Aktywizacja czasu wolnego dla osób starszych): Kluby seniora i warsztaty antydyskryminacyjne; wskaźnik: wzrost aktywności 50+ o 20%.

Cel operacyjny 3.5 (Dbałość o środowisko): Edukacja ekologiczna w szkołach z fokusem na zdrowie psychiczne (profilaktyka izolacji); zadania: monitoring odpadów w kontekście ubóstwa energetycznego.

Zadania: Rewitalizacja parków jako miejsc integracji seniorów, promocja Muzeum Małego Miasta w Bieżuniu Oddział Muzeum Wsi Mazowieckiej w Sierpcu w programach inkluzyjnych.

Najważniejsze dla strategii społecznej 2026–2035 będą cele 1.3, 1.4, 3.1 i 3.3 – pokrywają 70% potrzeb NSWS (włączenie, deinstytucjonalizacja), z corocznym raportem do PCPR.).

4. DIAGNOZA

4.1 POŁOŻENIE, POWIERZCHNIA I SIEĆ OSADNICZA

Gmina miejsko-wiejska Biezuń położona jest w północno-zachodniej części województwa mazowieckiego, w centralnej części powiatu żuromińskiego. Jej usytuowanie przestrzenne sprawia, że stanowi ona istotny element struktury osadniczej tej części regionu, łącząc funkcje miejskie i wiejskie. Gmina graniczy od północy z gminą Lutocin oraz gminą Żuromin, od południa z gminą Siemiątkowo i gminą Zawidz (położoną w powiecie sierpeckim), od zachodu z gminą Rościszewo (powiat sierpecki), natomiast od wschodu z gminą Szreńsk oraz gminą Radzanów (powiat mławski). Takie położenie wpływa na kierunki powiązań komunikacyjnych, społecznych i gospodarczych Gminy z sąsiednimi jednostkami samorządu terytorialnego.

Pod względem fizjograficznym obszar Gminy Biezuń położony jest na terenach nizinnych, charakterystycznych dla północnej części Mazowsza. Dominującym elementem środowiska przyrodniczego jest dolina rzeki Wkry, która wraz ze swoimi dopływami – rzekami Swojęcianką i Lutą – kształtuje ukształtowanie terenu, warunki hydrologiczne oraz walory

przyrodniczo-krajobrazowe Gminy. Obecność cieków wodnych ma istotne znaczenie zarówno dla rolnictwa, jak i dla potencjału rekreacyjnego oraz rozwoju turystyki lokalnej, a jednocześnie wymaga uwzględnienia zagrożeń związanych z podtopieniami i ochroną środowiska naturalnego.

Gmina Biezuń zajmuje powierzchnię 121 km² (12.146 ha), co stanowi 14,99% powierzchni powiatu żuromińskiego oraz 0,34% powierzchni województwa mazowieckiego. W strukturze przestrzennej Gminy dominują tereny rolnicze oraz obszary o charakterze wiejskim, natomiast samo miasto Biezuń zajmuje powierzchnię 12 km² (1.207 ha). Wielkość i charakter obszaru Gminy determinują zarówno możliwości rozwoju infrastruktury społecznej i technicznej, jak i skalę potrzeb mieszkańców w zakresie usług publicznych, w tym usług społecznych.

Zgodnie z danymi Urzędu Miasta i Gminy w Bieżuniu, w 2024 roku Gminę zamieszkiwało 4.591 osób, co oznacza spadek liczby ludności w porównaniu do roku 2023, kiedy liczba mieszkańców wynosiła 4.734 osoby. Prognozy demograficzne na rok 2025 wskazują dalszy, umiarkowany spadek liczby ludności do poziomu około 4.550 mieszkańców. Tendencje te wpisują się w szersze procesy demograficzne obserwowane na obszarach małych miast i gmin miejsko-wiejskich, w tym starzenie się społeczeństwa oraz odpływ ludności w wieku produkcyjnym do większych ośrodków miejskich.

Siedzibą władz samorządowych Gminy jest miasto Biezuń, które pełni funkcję administracyjną, usługową oraz społeczną dla całej Gminy. W 2024 roku miasto liczyło około 1.800 mieszkańców, co czyni je głównym ośrodkiem koncentracji usług publicznych, instytucji samorządowych, oświatowych, kulturalnych oraz pomocy społecznej. Rola miasta Biezuń, jako lokalnego centrum ma istotne znaczenie dla dostępności usług społecznych dla mieszkańców terenów wiejskich.

Sieć osadniczą Gminy Biezuń tworzy 27 miejscowości, zorganizowanych w 26 sołectw. Struktura ta pozostaje niezmienną w porównaniu do roku 2016, co świadczy o stabilności układu osadniczego Gminy. Rozproszony charakter zabudowy wiejskiej oraz znaczne odległości pomiędzy poszczególnymi miejscowościami mają istotny wpływ na organizację transportu, dostęp do usług publicznych oraz planowanie działań z zakresu polityki społecznej, w szczególności w odniesieniu do osób starszych, osób z niepełnosprawnościami oraz rodzin wymagających wsparcia.

Uwarunkowania przestrzenne, demograficzne oraz osadnicze Gminy Biezuń stanowią istotny punkt wyjścia do dalszej diagnozy problemów społecznych oraz planowania działań

strategicznych, odpowiadających na rzeczywiste potrzeby mieszkańców i specyfikę lokalnej wspólnoty samorządowej.



Rysunek 1: Gmina Biezuń na mapie powiatu żuromińskiego

(źródło: www.osp.org.pl, wgląd październik 2025 r.)

4.2 DEMOGRAFIA

W 2024 roku Gminę zamieszkiwało (wg GUS) 4.591 osób, w tym ok. 2.300 mężczyzn oraz 2.291 kobiet. Mężczyźni mają nieznaczną przewagę liczebną nad kobietami (0,2%). Podział wg płci jest równomierny, podobnie jak w poprzednich latach.

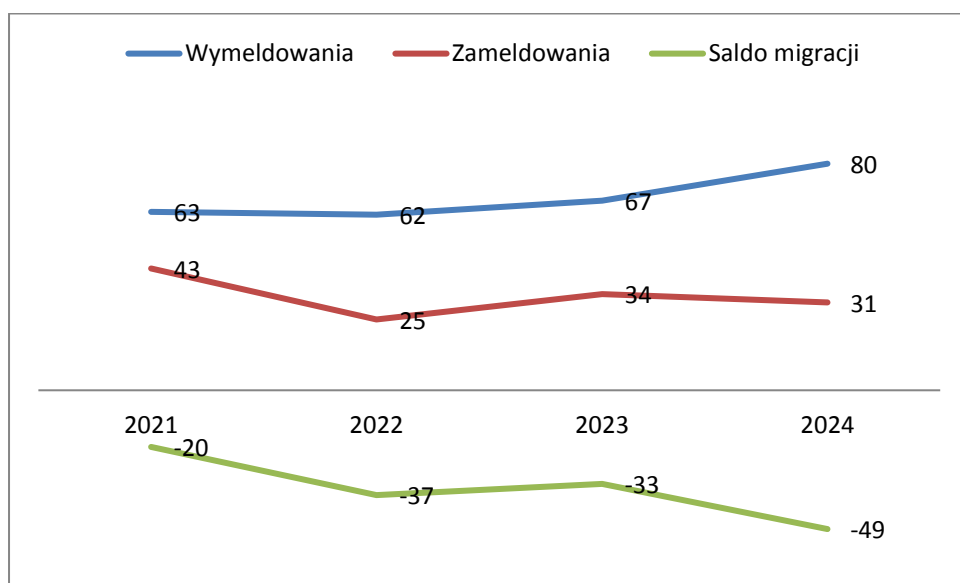
LICZBA MIESZKAŃCÓW GMINY BIEŻUŃ W LATACH 2021-2024

Rok	Ogółem	Mężczyźni	Kobiety
2021	4.931	2.465	2.466
2022	4.800	2.400	2.400
2023	4.734	2.370	2.364
2024	4.591	2.300	2.291

Tabela 2

Źródło: Bank Danych Lokalnych [wgląd październik 2025 r.].

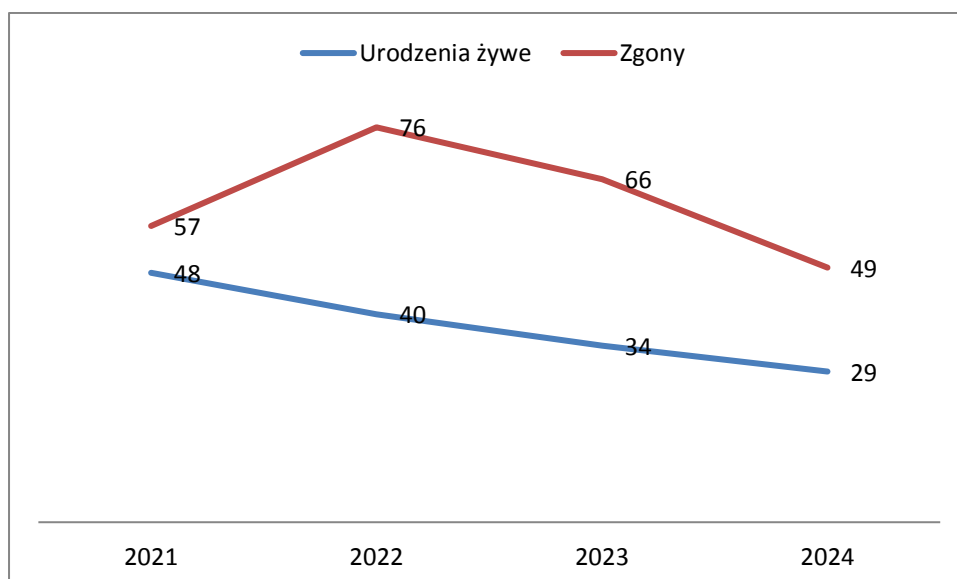
Gęstość zaludnienia w Gminie Biežuń w 2024 roku wynosiła 38 osób na km² (spadek z 39 w 2023 r.). Trend migracyjny jest ujemny, z saldem -139 osób w latach 2021-2024.



Wykres 1: Migracje mieszkańców Gminy Biežuń (2021-2024)

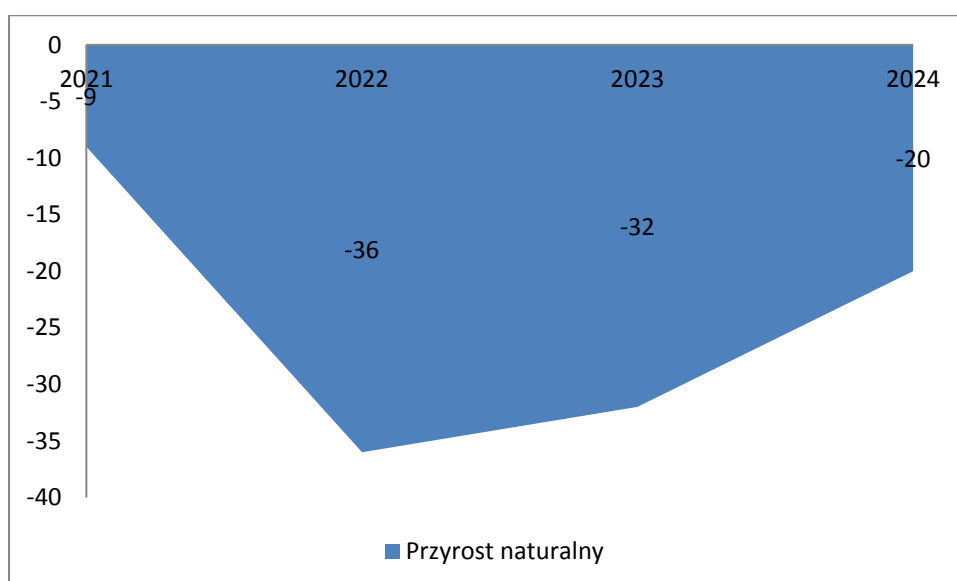
(źródło: Bank Danych Lokalnych, wgląd październik 2025 r.)

Struktura ludności według wieku jest nierównomierna. Liczba zgonów przewyższa urodzenia: 49 zgonów przy 29 urodzeniach w 2024 r. Przyrost naturalny w 2024 r. był ujemny (-20 osób). Prognoza na 2025 r. wskazuje na dalszy spadek (-15 osób).



Wykres 2: Urodzenia i zgony w Gminie Biezuń (2021-2024)

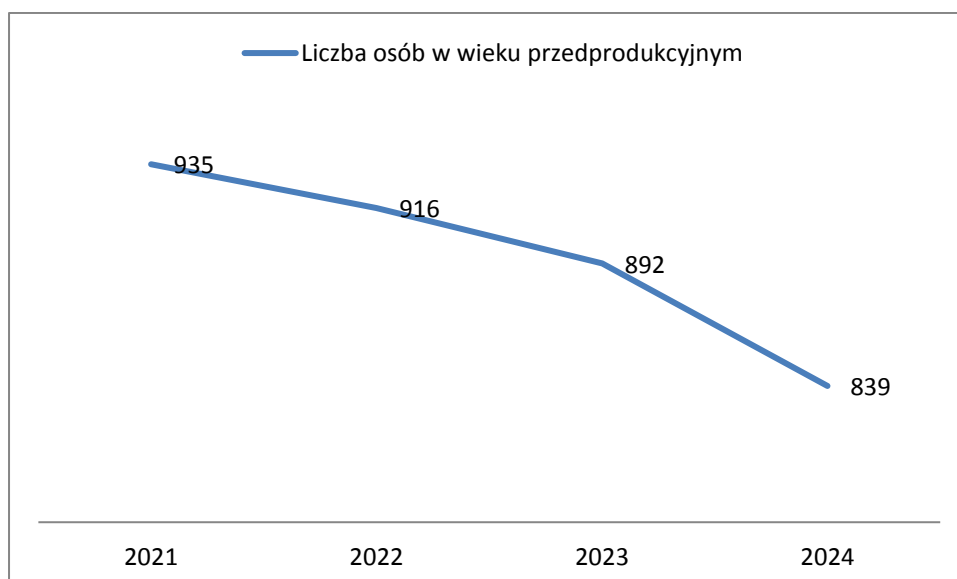
(źródło: Bank Danych Lokalnych, wgląd październik 2025 r.)



Wykres 3: Przyrost naturalny w Gminie Biezuń (2021-2024)

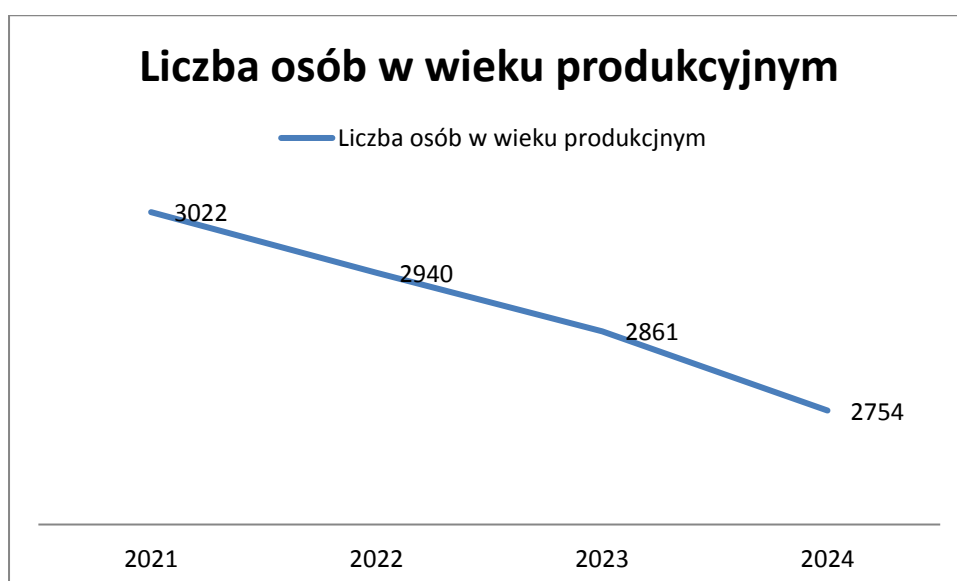
(źródło: Bank Danych Lokalnych, wgląd październik 2025 r.)

Liczba ludności w wieku przedprodukcyjnym spadła do 18,3% (2024), produkcyjnym – utrzymuje się na poziomie ok. 60%, poprodukcyjnym – wzrosła do 21,7%. Prognozy wskazują na dalsze starzenie się społeczeństwa (prognoza 2030 r.: 25% poprodukcyjny wiek).



Wykres 4: Liczba osób w wieku przedprodukcyjnym w Gminie Biezuń (2021-2024)

(źródło: Bank Danych Lokalnych, wgląd październik 2025 r.)



Wykres 5: Liczba osób w wieku produkcyjnym w Gminie Biezuń (2021-2024)

(źródło: Bank Danych Lokalnych, wgląd październik 2025 r.)



Wykres 6: Liczba osób w wieku poprodukcyjnym w Gminie Biezuń (2021-2024)

(źródło: Bank Danych Lokalnych, wgląd październik 2025 r.)

4.3. INFRASTRUKTURA SPOŁECZNA

4.3.1 EDUKACJA

Gmina Biezuń realizuje swoje zadania własne w zakresie edukacji poprzez zapewnienie właściwego funkcjonowania i utrzymania lokalnej bazy oświatowej. System oświaty na terenie gminy obejmuje placówki publiczne, które odpowiadają na potrzeby edukacyjne dzieci i młodzieży oraz pełnią istotną rolę w kształtowaniu kapitału społecznego lokalnej społeczności. W skład bazy oświatowej Gminy Biezuń wchodzi:

- a. Zespół Placówek Oświatowych w Bieżuniu, w którego strukturze funkcjonują:
 - Przedszkole Samorządowe w Bieżuniu,
 - Szkoła Podstawowa im. Andrzeja Zamoyskiego w Bieżuniu;
- b. Samorządowa Szkoła Podstawowa w Sławęcinie im. ppor. Kazimierza Grabowskiego.

Gmina odpowiada za bieżące utrzymanie infrastruktury oświatowej, w tym zapewnienie odpowiednich warunków lokalowych, wyposażenia dydaktycznego oraz bezpieczeństwa uczniów i wychowanków. Działania te mają na celu stworzenie sprzyjającego środowiska do nauki, wychowania i rozwoju dzieci na wszystkich etapach edukacji przedszkolnej i szkolnej.

Placówki oświatowe realizują nie tylko zadania dydaktyczne, ale również wychowawcze i opiekuńcze. Szkoły i przedszkole pełnią ważną funkcję społeczną, wspierając rodziny w procesie wychowania, kształtując postawy obywatelskie oraz promując wartości takie jak odpowiedzialność, współpraca, tolerancja i szacunek dla innych. Istotnym elementem

działalności placówek jest także wczesna identyfikacja problemów społecznych i wychowawczych dzieci oraz podejmowanie działań profilaktycznych i wspierających we współpracy z rodzicami oraz instytucjami pomocowymi.

Utrzymanie i rozwój bazy oświatowej stanowi ważny element strategii rozwiązywania problemów społecznych Gminy Biezuń, gdyż dostęp do edukacji na wysokim poziomie sprzyja wyrównywaniu szans edukacyjnych, przeciwdziałaniu wykluczeniu społecznemu oraz wzmacnianiu spójności lokalnej społeczności. Placówki oświatowe są również miejscem realizacji programów profilaktycznych, prozdrowotnych i społecznych, które wspierają prawidłowy rozwój dzieci i młodzieży oraz przyczyniają się do poprawy jakości życia mieszkańców gminy.

Liczba uczniów w gminie maleje: z ok. 600 w 2021 r. do 550 w 2024 r.; prognoza 2025 r.: 540 uczniów.

LICZBA UCZNIÓW W GMINIE BIEŻUŃ W LATACH 2021-2024

Rok	Szkoły podstawowe	Przedszkola
2021	450	150
2022	440	140
2023	430	130
2024	420	120

Tabela 3

Źródło: Bank Danych Lokalnych [wgląd październik 2025 r.].

W Bieżuniu funkcjonuje Liceum Ogólnokształcące im. W. Orkana. Placówka ta nie tylko oferuje uczniom wysokiej jakości edukację ogólnokształcącą, ale także angażuje ich w rozwiązywanie problemów społecznych, zarówno na poziomie lokalnym, jak i ogólnopolskim. Szkoła ta, poprzez swoje programy edukacyjne, wychowawcze oraz zaangażowanie w działalność społeczną, odgrywa ważną rolę w kształtowaniu młodych ludzi, którzy rozumieją znaczenie współpracy, empatii i odpowiedzialności za swoją społeczność.

Szkoła stawia na rozwój młodzieży w zakresie wiedzy o społeczeństwie, patriotyzmu i obronności. W ramach różnych przedmiotów uczniowie są edukowani na temat współczesnych problemów społecznych, takich jak nierówności społeczne, wykluczenie, ochrona środowiska czy zagrożenia związane z konfliktami zbrojnymi. Zajęcia te mają na celu

nie tylko przekazanie wiedzy, ale także wzbudzenie w uczniach chęci do aktywnego działania na rzecz rozwiązywania problemów społecznych.

Dodatkowo, szkoła organizuje warsztaty, spotkania z przedstawicielami organizacji pozarządowych i instytucji rządowych, które pomagają uczniom lepiej zrozumieć mechanizmy rozwiązywania problemów społecznych w Polsce i na świecie.

Liceum Ogólnokształcące w Bieżuniu im. Władysława Orkana angażuje swoich uczniów w różne akcje charytatywne i wolontariackie. Uczniowie organizują zbiórki na rzecz osób potrzebujących, pomoc w domach dziecka oraz wsparcie osób starszych i niepełnosprawnych. Dzięki temu młodzież nie tylko zdobywa doświadczenie w działaniu na rzecz innych, ale również rozwija swoje umiejętności interpersonalne i organizacyjne. W ramach tego działania szkoła współpracuje z lokalnymi instytucjami, organizacjami charytatywnymi i urzędami, które wspierają inicjatywy młodzieży. Celem tych działań jest nie tylko pomoc osobom potrzebującym, ale również budowanie postaw społecznej odpowiedzialności i solidarności.

Jednym z unikalnych aspektów Liceum Ogólnokształcącego w Bieżuniu im. Władysława Orkana jest klasa wojskowa, która oferuje młodzieży nie tylko edukację teoretyczną, ale także praktyczne przygotowanie w zakresie obronności i bezpieczeństwa narodowego. Klasa ta ma na celu przygotowanie uczniów do służby wojskowej lub kariery w służbach mundurowych, ale także kształtuje w nich umiejętności przywódcze, współpracy w zespole oraz odporności psychicznej. W ramach klasy wojskowej uczniowie uczą się taktyki wojskowej, pierwszej pomocy, obsługi broni i innych umiejętności, które mogą być przydatne w sytuacjach kryzysowych. Oprócz szkolenia wojskowego, uczniowie zdobywają wiedzę na temat patriotyzmu oraz współczesnych zagrożeń dla bezpieczeństwa narodowego. Ta inicjatywa stanowi ważny element strategii szkoły, która nie tylko kształci przyszłych żołnierzy, ale także wychowuje młodych ludzi na odpowiedzialnych obywateli.

4.3.2 KULTURA I SPORT

Ogólna charakterystyka

Oferta pozostaje stabilna, z silnym naciskiem na tradycję i integrację społeczną. Główne trendy na przyszłość to inwestycje w infrastrukturę (remont Miejsko-Gminnego Ośrodka Kultury w Bieżuniu), rozwój oferty cyfrowej i hybrydowej oraz wzmacnianie aktywności senioralnej, co jest spójne z celami strategicznymi gminy i krajowymi programami na rzecz włączenia społecznego.

Kluczowe podmioty i nowości:

1. Miejsko-Gminny Ośrodek Kultury w Bieżuniu (M-GOK):

Miejsko-Gminny Ośrodek Kultury w Bieżuniu (M-GOK) jest jedną z kluczowych instytucji życia społecznego i kulturalnego na terenie Gminy Biezuń. Instytucja ta pełni ważną funkcję w integrowaniu mieszkańców, przeciwdziałaniu wykluczeniu społecznemu oraz aktywizacji różnych grup wiekowych poprzez działania kulturalne, edukacyjne i społeczne.

Obecnie trwa jego remont za prawie 10 mln zł (z dofinansowaniem z Polskiego Ładu), który zakończy się w II połowie 2026 r. Część działań jest tymczasowo przeniesiona.

Podstawowym celem działalności M-GOK jest organizowanie działalności kulturalnej na terenie miasta i gminy Biezuń, polegającej na tworzeniu, upowszechnianiu i ochronie kultury, kultury fizycznej, sportu i rekreacji poprzez:

- organizowanie wystaw artystycznych,
- organizowanie przedstawień teatralnych, koncertów, projekcji filmów,
- organizowanie i wspieranie imprez artystycznych i rozrywkowych,
- prowadzenie zajęć i warsztatów artystycznych oraz kół zainteresowań,
- prowadzenie i organizowanie działalności zespołów muzycznych i tanecznych,
- promocję kultury miasta i gminy Biezuń,
- edukację kulturalną i wychowanie przez sztukę,
- tworzenie warunków do rozwoju amatorskiego ruchu artystycznego oraz zainteresowania wiedzą i sztuką,
- rozpoznawanie, rozbudzanie i zaspokajanie potrzeb oraz zainteresowań kulturalnych,
- upowszechnianie wiedzy o kulturze w tym kulturze regionalnej,
- realizowanie imprez zleconych: okolicznościowych, rodzinnych, obrzędowych,
- propagowanie i wspomaganie zainteresowania różnymi dyscyplinami sportu,
- organizowanie imprez sportowo-rekreacyjnych,
- współpracę z Ochotniczą Strażą Pożarną w Bieżuniu w zakresie prowadzenia Młodzieżowej Orkiestry OSP w Bieżuniu.

Stale formy działalności prowadzone w Miejsko-Gminnym Ośrodku Kultury w Bieżuniu to: koło taneczne, koło plastyczne, koło teatralne, koło gitarowe, koło wokalne, nauka gry na keyboardzie, nauka gry na perkusji, nauka gry na skrzypcach, nauka gry na saksofonie, nauka gry na akordeonie, nauka gry na trąbce.

Uczestnicy zajęć biorą czynny udział w imprezach stałych organizowanych lub współorganizowanych przez M-GOK oraz konkursach organizowanych przez inne placówki na terenie kraju. Działania te pozwalają na konstruktywne zagospodarowanie czasu wolnego, szczególnie dzieci i młodzieży, co ma istotne znaczenie w profilaktyce zachowań ryzykownych i problemów społecznych. Miejsko-Gminny Ośrodek Kultury w Bieżuniu jest także miejscem stałych spotkań Klubu Seniora „Nad Wkrą”, Biezuńskiego Towarzystwa Wędkarskiego, Koła Biezuńskiego Polskiego Związku Wędkarskiego oraz Grupy Wsparcia AA.

Klub Seniora „Nad Wkrą” działający przy Miejsko-Gminnym Ośrodku Kultury w Bieżuniu od lat jest miejscem spotkań, aktywności i wzajemnego wsparcia dla osób w starszym wieku. Regularne spotkania raz w tygodniu, warsztaty oraz wycieczki są najlepszym dowodem na to, że aktywność społeczna nie zna ograniczeń wiekowych. Od zawsze ważne miejsce w działalności seniorów zajmuje śpiew oraz twórczość artystyczna i kulinarna. Swoje talenty prezentują podczas cyklicznej imprezy pn. „Przegląd Amatorskiej Twórczości Klubów Seniora”, która integruje seniorów z północnego Mazowsza. Członkowie Klubu aktywnie uczestniczą również w życiu artystycznym Bieżunia, biorąc udział w licznych wydarzeniach lokalnych. Nowy zarząd Związku Emerytów i Rencistów został powołany 1 grudnia 2022 roku w siedmioosobowym składzie.

MKS „WKRA” Biezuń to klub z tradycją, pasją i silnymi korzeniami w lokalnej społeczności. Działa nieprzerwanie od 1985 roku, od lat budując sportową tożsamość Miasta i Gminy Biezuń oraz wychowując kolejne pokolenia młodych sportowców.

Przez blisko cztery dekady istnienia przez szeregi klubu przewinęły się setki dzieci i młodzieży, dla których WKRA była pierwszym krokiem w sportowej przygodzie. Dziś klub zrzesza ponad 80 zawodników reprezentujących barwy klubowe w drużynie seniorskiej oraz zespołach młodzieżowych i dziecięcych „Junior”, „Żak”, „Skrzat”.

Barwy MKS „WKRA” są doskonale rozpoznawalne i kojarzone z zaangażowaniem oraz prawdziwym sportowym charakterem. Mecze drużyn przyciągają liczne grono kibiców i tworzą wyjątkową atmosferę, czyniąc je jedną z największych sportowych atrakcji Bieżunia.

W sezonie 2025/2026 drużyna seniorska rywalizuje w lidze okręgowej z dumą reprezentując miasto na piłkarskich boiskach regionu. Równocześnie ogromną wagę przykładają do szkolenia dzieci i młodzieży, które stanowi fundament przyszłych sukcesów klubu. To właśnie tutaj młodzi zawodnicy rozwijają swoje umiejętności, uczą się współpracy, dyscypliny i gry fair play.

MKS „WKRA” Biezuń to nie tylko klub sportowy — to wspólnota ludzi połączonych pasją, ambicją i miłością do piłki nożnej.

Do cyklicznych imprez, spotkań, inicjatyw organizowanych przez M-GOK należą:

- Organizacja gminnego Finału WOŚP;
- Ferie zimowe z Domem Kultury;
- Obchody Narodowego Dnia Żołnierzy Wyklętych;
- Cykliczne warsztaty dla Kobiet;
- Cykliczne warsztaty dla Seniorów;
- Organizacja Spektakli teatralnych;
- Cykliczne projekcje filmów dla dzieci i młodzieży;
- Organizacja Pierwszego dnia wiosny;
- Udział dzieci z kół działających w M-GOK w Bieżuniu w konkursach plastycznych i wokalnych;
- Udział seniorów w konkursie „Tradycja palma wielkanocna”;
- Organizacja warsztatów wielkanocnych dla dzieci i młodzieży;
- Organizacja Światowego Dnia Ziemi dla dzieci i młodzieży;
- Uroczysta Akademia z okazji Konstytucji 3 Maja;
- Uroczyste obchody z okazji Konstytucji 3 Maja;
- Organizacja uroczystości z okazji Dnia Mamy i Taty;
- Organizacja warsztatów kreatywnych z okazji Dnia Mamy i Taty;
- Organizacja wystaw prac dzieci z kół plastycznych;
- Organizacja „Wianków nad Wkrą”;
- Organizacja Plenerowego Dnia Dziecka;
- Organizacja konkursów plastycznych dla dzieci i młodzieży;
- Organizacja spotkania propagującego pamięć o bohaterach ze Stowarzyszeniem Historycznym im. „11 Grupy Operacyjnej NSZ”;
- Cykl warsztatów wakacyjnych;
- Współorganizacja Pikniku seniorów;
- Obchody Święta Wojska Polskiego;
- Organizacja Dożynek Gminno-Parafialnych;
- Organizacja pożegnania lata;
- Obchody wybuchu II wojny światowej;
- Obchody Ogólnopolskiego Dnia Przedszkolaka;
- Przegląd Amatorskiej Twórczości Klubów Seniora Północnego Mazowsza „Być i czuć się potrzebnym”;
- Uroczysta Akademia z okazji Dnia Niepodległości;

- Uroczyste obchody z okazji Dnia Niepodległości;
- Organizacja Powiatowych Spotkań Recytatorskich dla Dzieci i Młodzieży „Samochwała”;
- Organizacja mikołajkowych warsztatów dla dzieci;
- Jasełka Bożonarodzeniowe;
- współorganizacja obchodów jubileuszy gminnych OSP.

Miejsko-Gminny Ośrodek Kultury w Bieżuniu pełni funkcję przestrzeni integracyjnej i profilaktycznej. Poprzez swoją działalność wspiera rozwój społeczny mieszkańców, przeciwdziała wykluczeniu społecznemu, wzmacnia aktywność obywatelską oraz przyczynia się do poprawy jakości życia na terenie gminy. Stanowi on ważne zaplecze dla realizacji działań społecznych, edukacyjnych i kulturalnych, które odpowiadają na wyzwania i potrzeby lokalnej społeczności.

2. Miejsko-Gminna Biblioteka Publiczna w Bieżuniu

Celem Miejsko-Gminnej Biblioteki Publicznej w Bieżuniu (M-GBP) jest zapewnienie obsługi bibliotecznej mieszkańcom miasta i gminy Biezuń, zaspokajanie potrzeb czytelniczych i informacyjnych oraz upowszechnianie wiedzy i rozwoju kultury.

Do cyklicznych spotkań i inicjatyw organizowanych przez M-GBP należą:

- Współpraca w organizacji WOŚP;
- Warsztaty kreatywne podczas ferii zimowych dla dzieci i młodzieży;
- Udział w obchodach Narodowego Dnia Pamięci Żołnierzy Wyklętych;
- Wiosenne spotkania z książką;
- Organizacja Światowego Dnia Ziemi dla dzieci i młodzieży;
- Współorganizacja Pierwszego dnia wiosny;
- Organizacja warsztatów wielkanocnych dla dzieci i młodzieży;
- Spotkanie biblioteczne dla dzieci w ramach Światowego Dnia Książki i Praw Autorskich;
- Tydzień Edukacji globalnej w bibliotece;
- Współorganizacja uroczystej Akademii z okazji Konstytucji 3 Maja;
- Udział w obchodach z okazji Konstytucji 3 Maja;
- Biblioteczne warsztaty kreatywne dla dzieci z okazji Dnia Mamy i Taty;
- Spotkania biblioteczne w ramach obchodów „Dni Bibliotek”;
- Współorganizacja konkursów plastycznych;

- Współorganizacja Plenerowego Dnia Dziecka;
- Współpraca w organizacji „Wianków nad Wkrą”;
- Organizacja cyku spotkań w czasie wakacji dla dzieci i młodzieży;
- Obchody Ogólnopolskiego Dnia Przedszkolaka;
- Pomoc w organizacji Dożynek Gminno-Parafialnych;
- Współorganizacja pożegnania lata;
- Biblioteczne, kreatywne warsztaty wakacyjne dla dzieci i młodzieży;
- Udział w akcji „Narodowe Czytanie”;
- Spotkanie z okazji Ogólnopolskiego Dnia Przedszkolaka;
- Organizacja Ogólnopolskiego Dnia Głośnego Czytania;
- Udział w uroczystych obchodach z okazji Dnia Niepodległości;
- Spotkania z przedszkolakami z okazji obchodów Światowego Dnia Pluszowego Misia;
- Maraton czytelnicy;
- Spotkania autorskie;
- Świąteczne spotkanie dla dzieci i młodzieży;
- Współorganizacja Jasełek Bożonarodzeniowych;
- Warsztaty bożonarodzeniowe dla dzieci i młodzieży.

Miejsko-Gminna Biblioteka Publiczna w Bieżuniu pełni ważną rolę w zakresie edukacji, integracji społecznej oraz przeciwdziałania wykluczeniu kulturowemu i informacyjnemu mieszkańców gminy. Biblioteka zapewnia powszechny i bezpłatny dostęp do zbiorów bibliotecznych, informacji oraz nowoczesnych form edukacji, odpowiadając na potrzeby różnych grup społecznych. Placówka realizuje zadania z zakresu upowszechniania czytelnictwa, edukacji kulturalnej oraz wspierania rozwoju intelektualnego dzieci, młodzieży i osób dorosłych. Działania te sprzyjają rozwijaniu kompetencji czytelniczych, językowych i społecznych, a także kształtowaniu postaw aktywnego uczestnictwa w życiu społecznym.

Miejsko-Gminna Biblioteka Publiczna w Bieżuniu pełni również funkcję miejsca integracji społecznej i międzypokoleniowej. Poprzez organizację spotkań, zajęć edukacyjnych i wydarzeń lokalnych biblioteka tworzy przestrzeń do aktywnego spędzania czasu wolnego, wymiany doświadczeń oraz budowania więzi społecznych. Szczególną rolę odgrywa w działaniach skierowanych do dzieci i młodzieży, osób starszych oraz osób zagrożonych wykluczeniem społecznym.

Ważnym aspektem działalności biblioteki jest przeciwdziałanie wykluczeniu cyfrowemu i informacyjnemu. Placówka umożliwia korzystanie z komputerów, Internetu oraz oferuje wsparcie w zakresie obsługi nowoczesnych technologii, co ma znaczenie zwłaszcza dla

osób starszych i mieszkańców o ograniczonym dostępie do narzędzi cyfrowych. Działania te przyczyniają się do wyrównywania szans edukacyjnych i społecznych mieszkańców gminy.

Miejsko-Gminna Biblioteka Publiczna w Bieżuniu odgrywa ważną rolę jako instytucja wspierająca rozwój kapitału społecznego, edukację ustawiczną oraz aktywizację społeczno-kulturalną mieszkańców. Poprzez swoją działalność biblioteka przyczynia się do poprawy jakości życia lokalnej społeczności, wzmacniania integracji społecznej oraz przeciwdziałania marginalizacji i wykluczeniu społecznemu.

3. Muzeum Małego Miasta w Bieżuniu Oddział Muzeum Wsi Mazowieckiej w Sierpcu

Muzeum Małego Miasta w Bieżuniu, będące obecnie oddziałem MWM w Sierpcu, jest placówką ściśle powiązaną z miejscem, w którym istnieje, dokumentującą wieloaspektowo historię tego prowincjonalnego miasteczka. W ramach wystaw stałych prezentuje w budynku dawnego szpitala gabinet lekarski z początku wieku XX oraz wnętrza mieszkalne małomiasteczkowej inteligencji. Ekspozycja zatytułowana „Biezuń i jego mieszkańcy w dawnych latach” odnosi się do najważniejszych momentów historii miasta, przybliża sylwetki ludzi zaangażowanych społecznie, którzy wywarli silny wpływ na oblicze miasta. W większości zasób muzealny to dokumenty, fotografie, pamiątki pozyskane bezpośrednio od mieszkańców, co stanowi niebywałą wartość dla środowiska lokalnego. Osobną wartością, samą w sobie jest spuścizna po Stefanie Gołębiowskim – miejscowym poecie, tłumaczu dzieł Horacego, społeczniku, wychowawcy młodzieży, założycielu i wieloletnim dyrektorem Liceum Ogólnokształcącego w Bieżuniu. W jej skład, poza w pełni wyposażonym domem rodzinnym, wchodzi spuścizna literacka, obejmująca tomiki wierszy, rękopisy, artykuły do gazet, także pieczołowicie zachowaną korespondencję ze znanymi pisarzami, poetami i wydawnictwami.

Muzeum, realizując swoje zadania statutowe, aktywnie włącza się w działania na rzecz rozwiązywania problemów społecznych poprzez rozwój oferty kulturalno-edukacyjnej skierowanej do dzieci i młodzieży. Istotnym elementem tych działań jest kultywowanie lokalnego dziedzictwa kulturowego oraz wzmacnianie tożsamości regionalnej młodego pokolenia.

Poprzez organizację corocznego Wojewódzkiego Konkursu Poezji im. Stefana Gołębiowskiego muzeum nie tylko upowszechnia pamięć o wybitnym biezuńskim Poecie, lecz także stwarza przestrzeń do rozwoju kompetencji kulturowych, językowych i twórczych młodych uczestników. Konkurs sprzyja wzmacnianiu poczucia własnej wartości, przeciwdziała wykluczeniu kulturowemu oraz zachęca do aktywnego i konstruktywnego spędzania czasu wolnego.

Równolegle muzeum realizuje coroczne regionalne eliminacje do konkursu plastycznego „Moja Przygoda w Muzeum”, którego celem jest aktywizacja dzieci i młodzieży do poznawania zasobów muzealnych oraz lokalnej historii. Działania te wspierają rozwój kreatywności, kompetencji społecznych i edukacyjnych, a także sprzyjają budowaniu więzi z miejscem zamieszkania i instytucjami kultury.

Podjęmowane inicjatywy wpisują się w działania profilaktyczne i integracyjne, ukierunkowane na wyrównywanie szans edukacyjnych oraz wzmacnianie kapitału społecznego wśród najmłodszych mieszkańców regionu.

Istotnym elementem działalności muzeum, wspierającym realizację celów społecznych i edukacyjnych, są udostępniane zasoby biblioteczne. Instytucja dysponuje cennym, liczącym około ośmiu tysięcy woluminów prywatnym księgozbiorem Stefana Gołębiowskiego, obejmującym przede wszystkim dzieła literatury pięknej, prozy i poezji. Uzupełnieniem tej kolekcji jest własny księgozbiór muzealny, zawierający publikacje z zakresu historii, historii regionalnej, dziejów społeczności żydowskiej, historii sztuki i rzemiosła, muzealnictwa, ochrony zabytków, a także słowniki, leksykony, encyklopedie oraz teksty autorów starożytnych greckich i łacińskich. Zasoby te stanowią ważne narzędzie wspierania edukacji formalnej i nieformalnej, sprzyjając wyrównywaniu szans edukacyjnych oraz rozwijaniu kompetencji kulturowych mieszkańców regionu.

Ważnym aspektem pracy muzeum jest również działalność wydawnicza i promocyjna. Od 1993 roku ukazuje się periodyk „Biezuńskie Zeszyty Historyczne”, którego celem jest dokumentowanie i upowszechnianie historii regionu, prezentowanie biografii wybitnych postaci oraz zachowanie wspomnień mieszkańców. Obecnie znaczna część publikowanych materiałów powstaje w oparciu o referaty i opracowania przygotowywane na coroczne konferencje naukowe organizowane przez Muzeum Małego Miasta w Bieżuniu Oddział Muzeum Wsi Mazowieckiej w Sierpcu. Ogólnopolskie spotkania konferencyjne, tematycznie związane z lokalną historią, przyczyniają się do pogłębiania wiedzy o kulturze, obyczajowości oraz dziejach dawnych mieszkańców i właścicieli miasta, a także wzmacniają rolę muzeum jako centrum dialogu i wymiany wiedzy.

Po zakończonej w 2021 roku modernizacji dysponuje ono zwiększoną i dostosowaną przestrzenią, umożliwiającą realizację różnorodnych wydarzeń kulturalnych, edukacyjnych i społecznych. Instytucja kontynuuje organizację wystaw stałych i czasowych, a także flagowych konkursów adresowanych do dzieci i młodzieży, w tym konkursów plastycznych i poetyckich. Równocześnie aktywnie promuje lokalne dziedzictwo poprzez publikacje

oraz wydarzenia otwarte dla społeczności lokalnej. Działania te sprzyjają integracji społecznej, aktywizacji mieszkańców oraz wzmocnieniu kapitału kulturowego i społecznego regionu.

Strategicznym projektem o szerokim wymiarze społecznym jest planowany remont i rewitalizacja Pałacu Zamoyskich w Bieżuniu, XVIII-wiecznego zespołu pałacowo-parkowego, który w ostatnich latach przeszedł w zarząd Województwa Mazowieckiego. W ramach przygotowań do kompleksowej rewitalizacji opracowywana jest dokumentacja projektowa, a wcześniej wyłoniono koncepcję architektoniczną, która ma na celu przywrócenie świetności obiektowi, ochronę jego wartości zabytkowych i adaptację na cele muzealne, kulturalne i naukowe. Po wykonaniu remontu pałac ma funkcjonować jako ważny ośrodek działalności muzealnej, edukacyjnej i kulturalnej w regionie, a także przestrzeń do organizowania konferencji, wystaw i wydarzeń artystycznych, co przyczyni się do wzmocnienia lokalnej oferty społeczno-kulturalnej oraz promocji Bieżunia i Mazowsza jako atrakcyjnych punktów na mapie kulturalnej kraju.

4. Stowarzyszenie Aktywny Senior „Bieżuniaki”

Stowarzyszenie Aktywny Senior „Bieżuniaki”, jako nowo powstały podmiot działający na rzecz osób starszych, stanowi istotne wzmocnienie lokalnego systemu wsparcia i aktywizacji mieszkańców w wieku 60+. W 2025 roku Stowarzyszenie realizowało projekt „Senior w Akcji”, dofinansowany ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego Plus (EFS+) w wysokości 50 tys. zł. W ramach projektu zorganizowano działania integracyjne, warsztaty tematyczne (m.in. kulinarne i rękodzielnicze) oraz wycieczki, które sprzyjały aktywnemu spędzaniu czasu wolnego, przeciwdziałały izolacji społecznej oraz wzmocniały samodzielność i poczucie sprawczości seniorów.

Stowarzyszenie aktywnie współpracuje z lokalnymi instytucjami kultury i sportu, w tym z Miejsko-Gminnym Ośrodkiem Kultury w Bieżuniu, biblioteką, muzeum oraz halą sportową, przyczyniając się do poszerzania i uatrakcyjniania oferty skierowanej do osób starszych. Działania te wzmocniają integrację środowiska senioralnego, rozwijają kapitał społeczny oraz sprzyjają budowaniu trwałych więzi międzypokoleniowych i lokalnych.

5. Hala Sportowa przy ZPO w Bieżuniu

Strategia rozwoju Hali Sportowej przy ZPO w Bieżuniu opiera się na założeniu, że sport stanowi jeden z kluczowych elementów życia społecznego oraz istotne narzędzie edukacyjne

i wychowawcze. Hala Sportowa pełni funkcję nowoczesnego, ogólnodostępnego obiektu, który sprzyja wszechstronnemu rozwojowi fizycznemu, społecznemu i emocjonalnemu dzieci, młodzieży oraz dorosłych mieszkańców gminy. Poprzez systematyczną aktywność fizyczną kształtowane są postawy odpowiedzialności, współpracy, wzajemnego szacunku oraz przestrzegania zasad fair play.

Działalność Hali Sportowej ukierunkowana jest na promowanie aktywnego i zdrowego stylu życia oraz przeciwdziałanie negatywnym zjawiskom społecznym, takim jak bierność fizyczna czy wykluczenie społeczne. Regularne zajęcia sportowe i rekreacyjne stanowią naturalną i atrakcyjną formę spędzania czasu wolnego, wzmacniają więzi międzyludzkie oraz integrują lokalną społeczność. Obiekt służy nie tylko realizacji zajęć wychowania fizycznego, lecz także, jako miejsce spotkań, wspólnych działań i inicjatyw sportowych.

Hala Sportowa przy ZPO w Bieżuniu realizuje swoje zadania poprzez prowadzenie zajęć sportowych dla dzieci i młodzieży, wspieranie rozwoju sportu młodzieżowego oraz udostępnianie obiektu mieszkańcom gminy. Istotnym elementem działalności jest organizacja zawodów, turniejów oraz wydarzeń sportowo-rekreacyjnych, które sprzyjają integracji społecznej i aktywizacji różnych grup wiekowych. Obiekt jest również udostępniany odpłatnie grupom zorganizowanym oraz osobom indywidualnym, co pozwala na szerokie wykorzystanie jego potencjału.

Realizacja strategii przyczynia się do poprawy kondycji fizycznej i zdrowia mieszkańców, zwiększenia poziomu aktywności sportowej wśród dzieci i młodzieży oraz wzmocnienia więzi społecznych. Hala Sportowa stanowi ważny element infrastruktury lokalnej, podnosząc atrakcyjność oferty sportowej gminy oraz pozytywnie wpływając na jakość życia społeczności lokalnej.

Organizacje i stowarzyszenia funkcjonujące na terenie Gminy to m. in.:

- Towarzystwo Przyjaciół Bieżunia;
- Okręg Polskiego Związku Wędkarskiego w Ciechanowie;
- Biezuńskie Towarzystwo Wędkarskie;
- Stowarzyszenie Koło Gospodyń Wiejskich „Przepiórki”;
- Koło Gospodyń Wiejskich „Karniszynianki”;
- Koło Gospodyń Wiejskich „Pszczołki”.

Podsumowanie i rekomendacje:

Rok 2025 w Bieżuniu to okres stabilnego rozwoju z wyraźnym kierunkiem na modernizację infrastruktury i włączenie społeczne. Główne obszary aktywności to:

- **Kultura:** Cykliczne imprezy np. Dożynki, wydarzenia historyczne i edukacyjne, często w nowej hybrydowej formule.
- **Sport:** Tradycyjne turnieje i zajęcia rekreacyjne, poszerzone o ofertę dla seniorów.
- **Aktywizacja seniorów:** Dzięki Stowarzyszeniu Aktywny Senior „Bieżuniaki” i Klubowi Seniora „Nad Wkrą” oferta dla tej grupy stała się bardziej zorganizowana, wielopłaszczyznowa i wsparta zewnętrznym finansowaniem.

Dla przyszłej strategii (2026–2035) rekomenduje się skupienie na deinstytucjonalizacji kultury (docieranie z ofertą do sołectw) i rozwoju sportu inkluzywnego (dla osób z niepełnosprawnościami), przy jednoczesnym monitorowaniu frekwencji w celu mierzenia skuteczności tych działań.

4.3.3 OPIEKA ZDROWOTNA

Podstawową opiekę zdrowotną zapewnia Samodzielny Publiczny Miejsko-Gminny Zakład Opieki Zdrowotnej w Bieżuniu, zlokalizowany przy ul. Zacisze 2, 09-320 Biezuń. Placówka działa w ramach Podstawowej Opieki Zdrowotnej (POZ) na podstawie umowy z Mazowieckim Oddziałem Narodowego Funduszu Zdrowia (NFZ), oferując usługi refundowane przez NFZ dla ok. 3 tys. mieszkańców gminy (w tym sołectw wiejskich). Jest to jedyny ośrodek zdrowia w gminie, co podkreśla wyzwania dostępu dla obszarów peryferyjnych, takie jak długie dojazdy (brak transportu dedykowanego). W 2025 r. placówka dostosowała się do reformy POZ (od połowy listopada 2025 r.), rozszerzając kompetencje do 2 lekarzy rodzinnych.

Usługi świadczone:

- **Podstawowa opieka zdrowotna (POZ):** Wizyty u lekarzy rodzinnych, pielęgniarki środowiskowej, położnej i gabinetu profilaktyki dziecięcej.
- **Poradnie specjalistyczne:** Ograniczona oferta (np. stomatologia, medycyna pracy); bardziej zaawansowane konsultacje (kardiologia, endokrynologia) kierowane do szpitala w Żurominie lub Ciechanowie.
- **Inne:** Szczepienia, badania laboratoryjne, EKG, spirometria; programy profilaktyczne (np. cytologia, mammografia dla kobiet 50–69 lat).

- **Telemedycyna:** Wprowadzona w 2023 r. (e-konsultacje via platforma NFZ), szczególnie przydatna dla seniorów i mieszkańców wsi; w 2025 r. objęła 30% wizyt (wzrost o 15% r/r).

Godziny otwarcia i kontakt

- **Poniedziałek–piątek:** 8:00–18:00 (bez przerw obiadowych; dyżury nocne i weekendowe kierowane do SOR w Żurominie).
- **Telefon:** 23 657 80 22 (rejestracja); e-rejestracja online via eWUZ lub IKP (Internetowe Konto Pacjenta).

Personel i infrastruktura

- **Lekarze:** 2 lekarzy rodzinnych (w tym pediatra); współpraca z zewnętrznymi specjalistami.
- **Personel pomocniczy:** 3 pielęgniarki, 1 położna, 1 stomatolog – Karadent.
- **Infrastruktura:** Budynek modernizowany w 2022 r. (dostosowanie do norm dostępności dla niepełnosprawnych).
- **Wyzwania:** Starzenie się personelu (średnia wieku 55 lat); przejściowe trudności w znalezieniu lekarzy.

Samodzielny Publiczny Miejsko-Gminny Zakład Opieki Zdrowotnej w Bieżuniu pełni ważną funkcję w systemie lokalnego wsparcia, przyczyniając się do ochrony zdrowia mieszkańców, ograniczania nierówności w dostępie do świadczeń medycznych oraz wzmacniania bezpieczeństwa zdrowotnego społeczności lokalnej. Działalność zakładu wspiera realizację celów strategii w obszarze zdrowia publicznego, profilaktyki oraz integracji działań zdrowotnych i społecznych na terenie gminy.

Integracja z gminnymi strategiami

Zgodnie ze Strategią Rozwoju Miasta i Gminy Biezuń 2021–2030 (Uchwała Nr XXV/208/2021, cel strategiczny 1.3: Zwiększenie dostępu do opieki zdrowotnej), przychodnia jest kluczowym elementem redukcji dysproporcji wiejsko-miejskich. W ramach Gminnej Strategii Rozwiązywania Problemów Społecznych 2026–2035 (w przygotowaniu, spójnej z NSWS 2030 i FEM Priorytet VI) planowane są: programy profilaktyki dla seniorów (objęcie 80% osób 65+ do 2030 r.), teleopieka dla izolowanych mieszkańców wsi oraz partnerstwa z PCPR Żuromin (deinstytucjonalizacja usług). Finansowanie: 85% z EFS+/EFRR (ok. 500 tys. zł rocznie na projekty zdrowotne).

Placówka odgrywa rolę w walce z wykluczeniem zdrowotnym, ale wymaga dalszych inwestycji w transport (np. door-to-door dla seniorów). Samodzielny Publiczny Miejsko-

Gminny Zakład Opieki Zdrowotnej w Bieżuniu świadczy podstawową opiekę (lekarze rodzinni, pielęgniarki).

W mieście Biezuń funkcjonują 3 apteki.

4.4. GŁÓWNE PROBLEMY Z ZAKRESU POLITYKI SPOŁECZNEJ

Pomoc społeczna umożliwia przezwyciężanie trudnych sytuacji życiowych tym, którzy nie są w stanie sami ich pokonać, wykorzystując własne uprawnienia, zasoby i możliwości. Wspiera ich w wysiłkach zmierzających do zaspokojenia niezbędnych potrzeb i umożliwia im życie w warunkach odpowiadających godności człowieka. Zadaniem pomocy społecznej jest także zapobieganie trudnym sytuacjom życiowym poprzez podejmowanie działań zmierzających do usamodzielnienia osób i rodzin oraz ich integracji ze środowiskiem.

W ramach instytucji samorządowych zajmujących się problematyką społeczną działa Miejsko-Gminny Ośrodek Pomocy Społecznej w Bieżuniu. Realizuje swoje zadania w oparciu o:

- Ustawę z 12 marca 2004 r. o pomocy społecznej (nowelizacja z 28 lipca 2023 r. – deinstytucjonalizacja, mieszkania wspomagane).
- Ustawę z 28 listopada 2003 r. o świadczeniach rodzinnych;
- Ustawę z 29 czerwca 2023 r. o zmianie ustawy o świadczeniach rodzinnych i niektórych innych (waloryzacja zasiłków o 12% od 2025 r.).
- Rozporządzenie Ministra Rodziny i Polityki Społecznej z 1 lipca 2024 r. w sprawie kryterium dochodowego (776 zł/osobę w rodzinie, 1054 zł dla samotnych od stycznia 2025 r.).
- Ustawę z 7 września 2007 r. o pomocy osobom uprawnionym do alimentów;
- Ustawę z 19 sierpnia 1994 r. o ochronie zdrowia psychicznego;
- Ustawę z 29 lipca 2005 r. o przeciwdziałaniu przemocy w rodzinie;
- Ustawę z 9 czerwca 2011 r. o wspieraniu rodzin i systemu pieczy zastępczej;
- Ustawę z 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy;
- Ustawę z 21 czerwca 2001 r. o dodatkach mieszkaniowych;
- Ustawę z 4 kwietnia 2014 r. o ustaleniu i wypłacie zasiłków dla opiekunów;
- Ustawę z 5 grudnia 2014 r. o Karcie Dużej Rodziny;
- Ustawę z 11 lutego 2016 r. o pomocy państwa w wychowywaniu dzieci;
- oraz przepisy wykonawcze do ustaw tj. rozporządzenia szczegółowe.

W oparciu o w/w przepisy Miejsko-Gminny Ośrodek Pomocy Społecznej w Bieżuniu realizuje zadania zlecone gminne oraz zadania własne gminy. Do zadań zleconych gminie realizowanych przez M-GOPS w Bieżuniu w 2025 roku należało udzielanie pomocy w formie następujących świadczeń:

- Zasiłki rodzinne i dodatki do zasiłków rodzinnych;
- Zasiłki pielęgnacyjne;
- Świadczenia pielęgnacyjne;
- Specjalny zasiłek opiekuńczy;
- Zasiłki dla opiekunów;
- Świadczenia alimentacyjne;
- Świadczenia rodzicielskie;
- Świadczenia wychowawcze.

Do zadań własnych gminy realizowanych przez M-GOPS należy udzielanie pomocy w formie następujących świadczeń:

- Zasiłki stałe – dla pełnoletniej osoby niezdolnej do pracy z powodu wieku lub całkowicie niezdolnej do pracy, jeżeli dochód jest niższy od kryterium dochodowego dla osoby samotnie gospodarującej (zadanie własne gminy, w 100% dotowane z budżetu państwa);
- Opłacenie składek na ubezpieczenie zdrowotne – za osoby pobierające niektóre świadczenia z pomocy społecznej niepodlegające ubezpieczeniu zdrowotnemu z innego tytułu, oraz osoby pobierające niektóre świadczenia rodzinne (zadanie własne gminy, 100% dotowane z budżetu państwa);
- Zasiłki celowe – w formie finansowej i naturze (w celu zaspokojenia niezbędnych potrzeb bytowych, a w szczególności na pokrycie części lub całości kosztów leków i leczenia, remontu mieszkania, opału i żywności, a także kosztów pogrzebu);
- Zasiłki celowe specjalne – dla osób, które nie spełniają kryterium dochodowego do otrzymania zasiłku celowego, a sytuacja życiowa uzasadnia przyznane pomocy finansowej;
- Zasiłki celowe na pokrycie strat powstałych w wyniku zdarzenia losowego;
- Zasiłki okresowe dla rodzin, w których występuje bezrobocie, niepełnosprawność, długotrwała choroba;
- Zasiłki okresowe specjalne;
- Dożywianie dzieci w szkołach;

- Usługi opiekuńcze świadczenia u osób samotnych z powodu wieku, choroby lub innych przyczyn wymagają pomocy innych osób;
- Dodatki mieszkaniowe – są świadczeniem pieniężnym, które pozwala utrzymać mieszkanie wówczas, gdy najemca lub właściciel nie mogą samodzielnie pokryć wydatków na jego utrzymanie.

W wykonywaniu zadań Miejsko-Gminny Ośrodek Pomocy Społecznej współdziała z różnymi podmiotami, m.in. z organami wykonawczymi gminy i sołectw, innymi jednostkami organizacyjnymi gminy, służbą zdrowia, policją, sądami, prokuraturą, kuratorami sądowymi, społecznymi, stowarzyszeniami i fundacjami oraz instytucjami zajmującymi się pomocą społeczną. Działania z roku na rok ulegają zmianom.

Miejsko-Gminny Ośrodek Pomocy Społecznej w Bieżuniu (M-GOPS) realizuje zadania z ustaw o pomocy społecznej, świadczeniach rodzinnych itp. W 2024 r.: 43 rodziny z powodu ubóstwa, 41 – bezrobocia, 21 – niepełnosprawności. Wydatki na pomoc społeczną rosną mimo spadku liczby beneficjentów (prognoza 2025 r.: stabilizacja).

WYKAZ GOSPODARSTW DOMOWYCH I OSÓB KORZYSTAJĄCYCH Z POMOCY SPOŁECZNEJ (2021-2024)

Rok	Liczba rodzin (gospodarstw domowych)	Liczba osób w tych rodzinach
2024	73	195
2023	80	243
2022	97	303
2021	123	360

Tabela 4

Źródło: M-GOPS w Bieżuniu.

4.4.1 PROBLEMY NA RYNKU PRACY

Bezrobocie w powiecie żuromińskim (sierpień 2025 r.): 6,3% (1.888 osób zarejestrowanych), co stanowi poprawę w porównaniu do 13,5% w 2024 r. W Gminie Bieżeń stopa bezrobocia wynosi 6,5% (274 osoby zarejestrowane: 157 w mieście – 7,9%, 117 na terenach wiejskich – 5,1%), co jest niższym poziomem niż średnia powiatowa i wojewódzka

(5,4% w Polsce). Trend: spadek o 8,0% w porównaniu do lipca 2025 r., ale nadal wysoki udział bezrobotnych długotrwale (ok. 57,6%) i bez kwalifikacji (33,2%).

BEZROBOCIE W GMINIE BIEŻUŃ I POWIECIE ŻUROMIŃSKIM (SIERPIEŃ 2025 R.)

Jednostka administracyjna	Liczba bezrobotnych	Stopa bezrobocia (%)	Dynamika m/m (%)
Biežuń – Miasto	101	5,1	-5,1
Biežuń – Gmina	157	7,9	-7,9
Gmina Biežuń (łącznie)	258	6,5	-6,5
Powiat Żuromiński	1.898	14,3	-
Województwo mazowieckie	-	4,3	-
Polska	-	5,4	-

Tabela 5

Źródło: Powiatowy Urząd Pracy w Żurominie, raport sierpień 2025 r.

4.4.2. BEZDOMNOŚĆ

W 2024 roku dwie osoby z terenu gminy Biežuń korzystały z usług schroniska położonego poza gminą, co wskazuje na istniejącą potrzebę zapewnienia mieszkalnictwa chronionego w regionie. Obserwacja tego zjawiska podkreśla konieczność kontynuowania działań wspierających osoby zagrożone wykluczeniem mieszkaniowym, w tym poprzez rozwój usług asystenckich i wsparcie w dostępie do mieszkań wspomaganych.

Prognoza 2025 r.: stabilizacja.

4.4.3. UZALEŻNIENIA

Gminna Komisja Rozwiązywania Problemów Alkoholowych w Bieżuniu wraz z funkcjonującym Punktem Konsultacyjnym, odgrywa kluczową rolę w zakresie profilaktyki i wsparcia osób zagrożonych uzależnieniem oraz ich rodzin.

W perspektywie strategicznej rekomenduje się kontynuowanie i rozwijanie programów profilaktycznych, monitorowanie efektywności wydatkowanych środków oraz współpracę z lokalnymi instytucjami edukacyjnymi, sportowymi i kulturalnymi w celu dotarcia do różnych grup wiekowych i społecznych.

Środki na profilaktykę: rosnące wydatki (o 10% w 2025 r.).

4.4.4. PRZEMOC W RODZINIE

W 2024 roku na terenie gminy Biezuń wszczęto 6 procedur „Niebieskiej Karty”, co wskazuje na istniejące, choć niewielkie, potrzeby w zakresie przeciwdziałania przemocy w rodzinie. Zespół Interdyscyplinarny, działający od 2014 roku, odgrywa kluczową rolę w koordynowaniu działań profilaktycznych, interwencyjnych oraz wsparcia dla ofiar przemocy.

W 2025 roku uruchomiono dodatkowe szkolenia dla 50 osób, obejmujące pracowników instytucji publicznych i organizacji społecznych, co pozwoliło zwiększyć kompetencje w zakresie rozpoznawania sytuacji zagrożenia, udzielania wsparcia oraz właściwego stosowania procedury „Niebieskiej Karty”

W perspektywie strategicznej rekomenduje się dalsze rozwijanie działań edukacyjnych i szkoleniowych, monitorowanie liczby wszczynanych procedur oraz wzmacnianie współpracy między instytucjami i organizacjami pozarządowymi w celu skutecznego przeciwdziałania przemocy w rodzinie i wsparcia osób poszkodowanych.

4.4.5. SYTUACJA OSÓB NIEPEŁNOSPRAWNYCH

W 2024 roku z pomocy społecznej z powodu niepełnosprawności korzystało 21 rodzin z terenu gminy Biezuń. Sytuacja ta wskazuje na istotne potrzeby wsparcia w zakresie usług społecznych, rehabilitacyjnych i edukacyjnych dla osób niepełnosprawnych oraz ich opiekunów.

Prognoza na 2025 rok przewiduje bezrobocie wśród osób niepełnosprawnych na poziomie około 8%, co jest wyższym wskaźnikiem niż średnia gminna. Zjawisko to podkreśla konieczność podejmowania działań aktywizacyjnych, wspierających zatrudnienie i rozwój kompetencji zawodowych osób z niepełnosprawnościami, a także tworzenia ofert dostosowanych do ich możliwości i potrzeb.

W perspektywie strategicznej rekomenduje się:

- rozwój programów wsparcia edukacyjnego i zawodowego,
- dostęp do usług rehabilitacyjnych i asystenckich,
- promowanie zatrudnienia w formach wspomaganych lub w lokalnych przedsiębiorstwach,
- integrację działań z innymi obszarami polityki społecznej, w tym kulturą, sportem i aktywizacją seniorów.

4.4.6. BEZPIECZEŃSTWO PUBLICZNE

Na terenie gminy Bieżun funkcjonuje Posterunek Policji oraz 8 jednostek Ochotniczej Straży Pożarnej (OSP), które wspólnie zapewniają bezpieczeństwo mieszkańcom i reagują w sytuacjach zagrożeń.

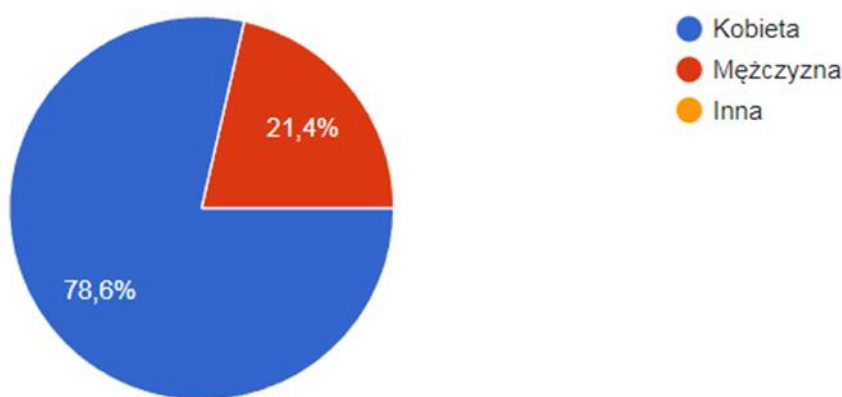
W 2024 roku wskaźnik przestępstw kryminalnych wyniósł 11,89 na 1000 mieszkańców, co wskazuje na stosunkowo stabilny poziom przestępczości w gminie. Prognoza na 2025 rok przewiduje spadek przestępczości o około 5%, przy założeniu kontynuacji działań prewencyjnych, patroli policyjnych oraz współpracy z lokalnymi społecznościami.

W perspektywie strategicznej zaleca się dalsze wspieranie służb mundurowych, rozwój programów prewencyjnych, w tym edukacji dzieci i młodzieży w zakresie bezpieczeństwa, oraz promowanie współpracy mieszkańców z Policją i OSP w celu zwiększenia poczucia bezpieczeństwa i skuteczności działań profilaktycznych.

4.5 PROBLEMY SPOŁECZNE W OPINII ŚRODOWISKA LOKALNEGO

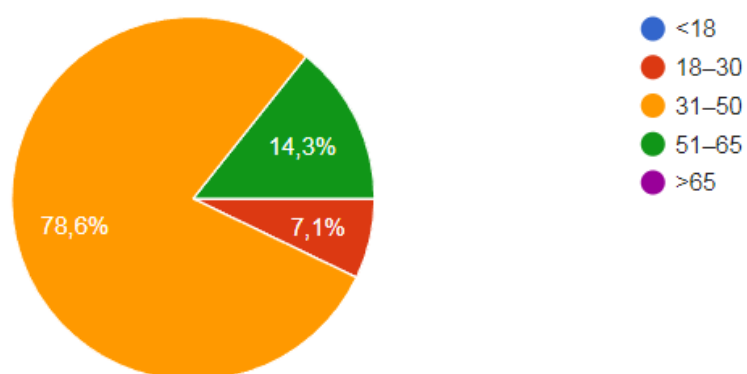
Najważniejsze wnioski z ankiety (priorytety mieszkańców na lata 2026–2035)

Płeć:



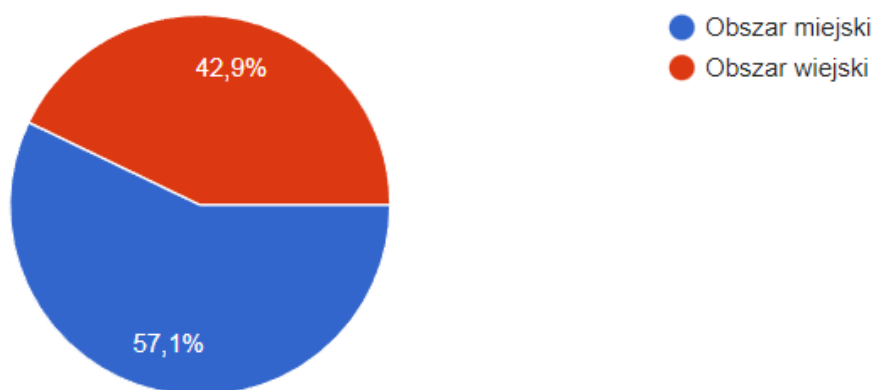
Wykres 7

Wiek:



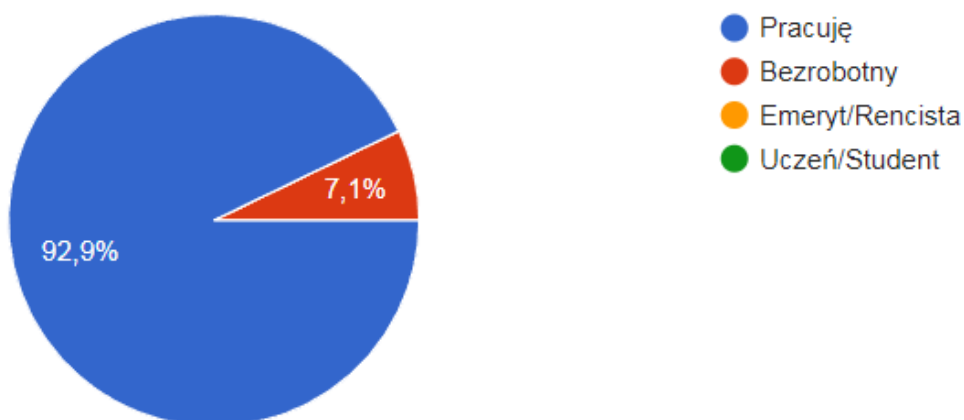
Wykres 8

Miejsce zamieszkania:



Wykres 9

Status zawodowy:



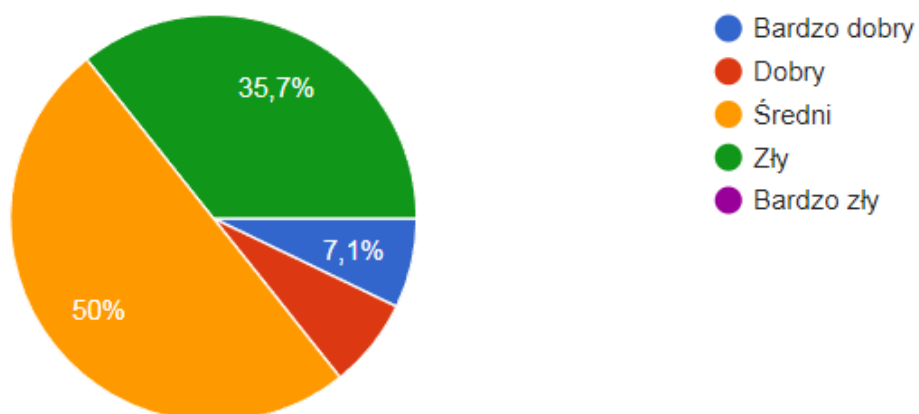
Wykres 10

1. Ogólna ocena sytuacji społecznej – bardzo krytyczna

- Tylko 14% oceniło życie społeczne, jako „dobry/bardzo dobry”.
- Aż 86% oceniło je, jako „średni”, „zły” lub „bardzo zły”.

Sekcja 1: Ogólna ocena sytuacji społecznej

1. Jak ocenia Pan/Pani ogólny stan życia społecznego w gminie Biezuń?



Wykres 11

Dominujące zarzuty:

- „Bieżuń stoi w miejscu od 20–30 lat”
- „Wymiera miasto i kultura”
- „Za mało imprez integracyjnych” (brak Dni Bieżunia, dożynki były jakie)
- „Za dużo ferm drobiu i chlewni – śmierdzi, a nic z tego dla gminy”
- „Brak dużych zakładów pracy”

2. Trzy najważniejsze problemy społeczne wg mieszkańców (kolejność ważności)

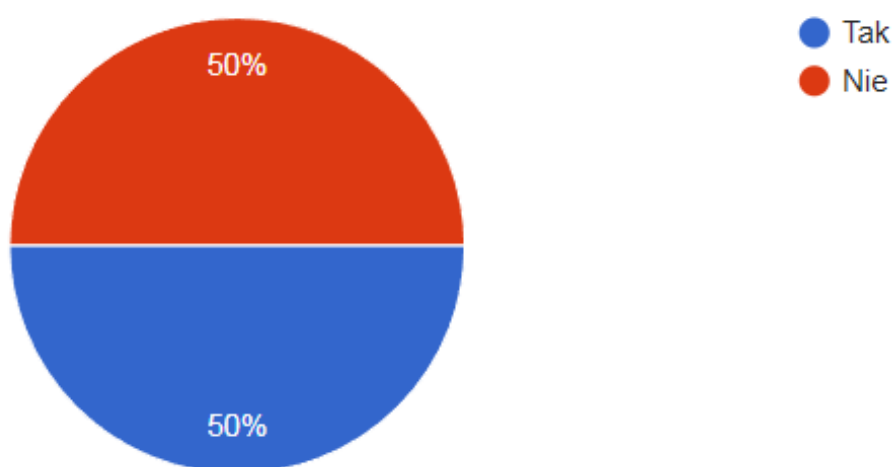
1. Brak pracy / duże zakłady pracy (poza fermami)
2. Alkoholizm i bezdomni alkoholicy na ulicach
3. Fatalny stan dróg wiejskich + brak infrastruktury (żłobek, place zabaw, świetlice)
4. Odory i zanieczyszczenie powietrza z ferm drobiu/trzody
5. Wyludnianie się gminy + brak młodych ludzi

Sekcja 2: Diagnoza problemów w kluczowych obszarach

3. Kluczowe potrzeby mieszkańców

- 50% rodzin deklaruje potrzebę wsparcia (głównie: ŻŁOBEK – ponad 30% osób wskazało to, jako brak nr 1)
- 79% respondentów lub ich bliscy mają problem ze znalezieniem pracy (główna bariera: BRAK OFERT PRACY w gminie)
- 64% seniorów lub ich rodziny potrzebuje większego wsparcia (najczęściej: dowóz do lekarza, zajęcia, opieka)
- 71% uważa, że brakuje infrastruktury (place zabaw, siłownie zewnętrzne, ścieżki dla niepełnosprawnych, remont boiska/parku)

Wsparcie dla rodzin i dzieci:



Wykres 12

Ocena obecnych instytucji

- M-GOPS w Bieżuniu, M-GOK w Bieżuniu i inne instytucje: 79% ocenia, jako „średnio skuteczne” lub gorzej
- Główne zarzuty: „dają tylko pieniądze, nie pomagają systemowo”, „słaba informacja o ofercie”, „brak działań wobec pijących w miejscach publicznych”

Zdrowie – najboleśniejszy temat

- Dostęp do lekarza rodzinnego: tylko 57% ocenia dobrze, 43% źle lub bardzo źle („jeden lekarz na całą gminę”)
- Najbardziej potrzebne specjalizacje w SPM-GZOZ Biezuń (2026–2035):
 1. Kardiolog 64%
 2. Pediatria 64%
 3. Rehabilitacja/fizjoterapeuta 43%
 4. Psychiatry 36%

Najczęściej proponowane zmiany:

- Zatrudnienie drugiego (a najlepiej trzeciego) lekarza rodzinnego
- Wprowadzenie specjalistów (kardiolog, pediatra)
- Teleporady i konkretne godziny przyjęć

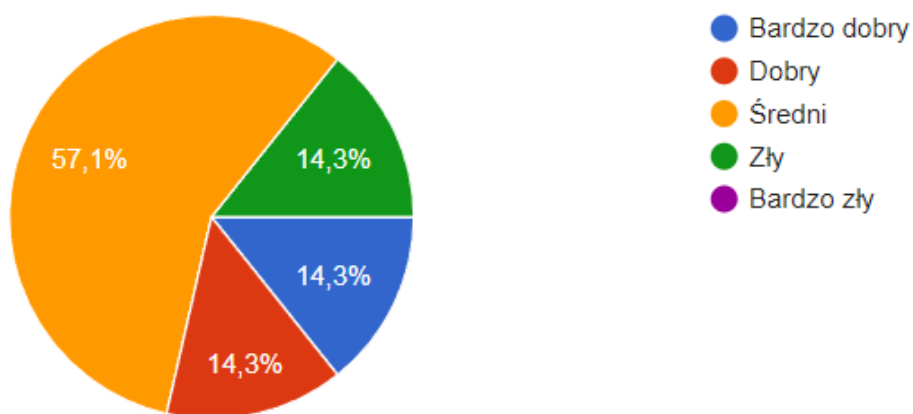
Propozycje mieszkańców – co naprawdę chcieliby zobaczyć

- Budowa żłobka (priorytet nr 1) – 57,1%

Jeśli tak, w jakiej formie?

- Walka z alkoholizmem ulicznym i bezdomnością alkoholową
- Przywrócenie Dni Bieżunia i dużych imprez integracyjnych
- Więcej zajęć międzypokoleniowych, kiermasze, koncerty, warsztaty
- Monitoring + sprzątanie miejsc „pijackich”
- Budowa chodników i dróg wiejskich
- Gmina bez barier (dostosowanie infrastruktury dla niepełnosprawnych i seniorów)
- Zatrudnianie bezrobotnych do prac porządkowych na terenie gminy

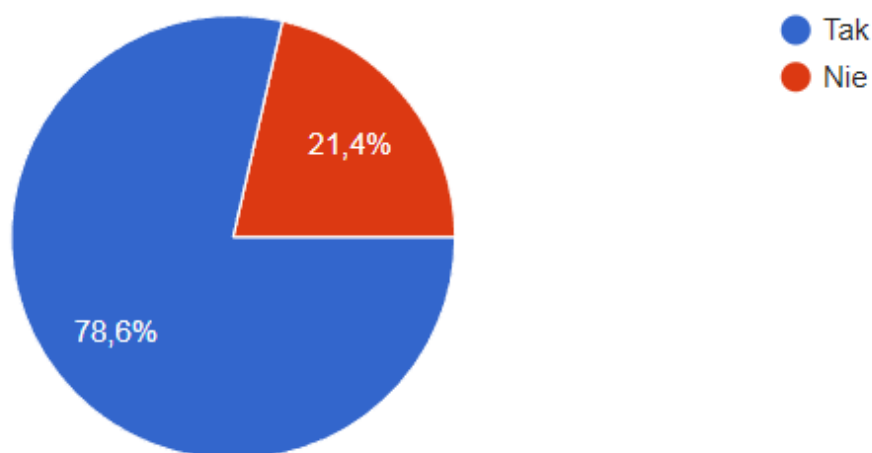
Jak ocenia Pan/Pani dostępność edukacji i zajęć pozalekcyjnych dla dzieci?



Wykres 13

4. Aktywizacja zawodowa i wykluczenie:

Czy Pana/Pani lub ktoś z bliskich ma trudności ze znalezieniem pracy?



Wykres 14

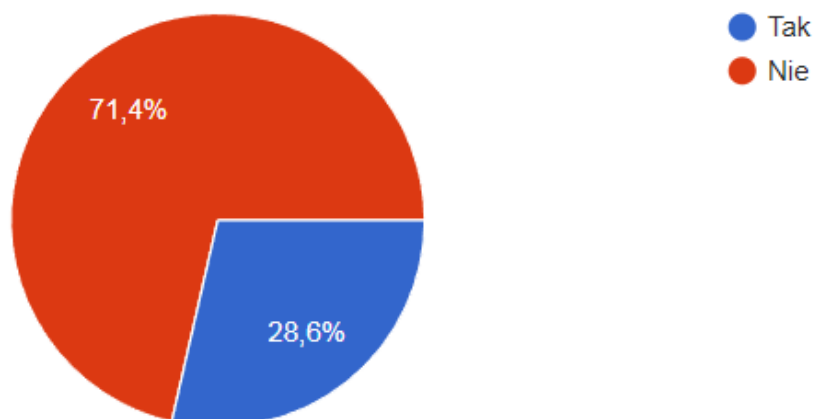
Jeśli tak, jakie są główne bariery? (można wybrać więcej niż jedną)

Brak kwalifikacji – 18,2%

Brak ofert pracy – 100%

Dyskryminacja – 0%

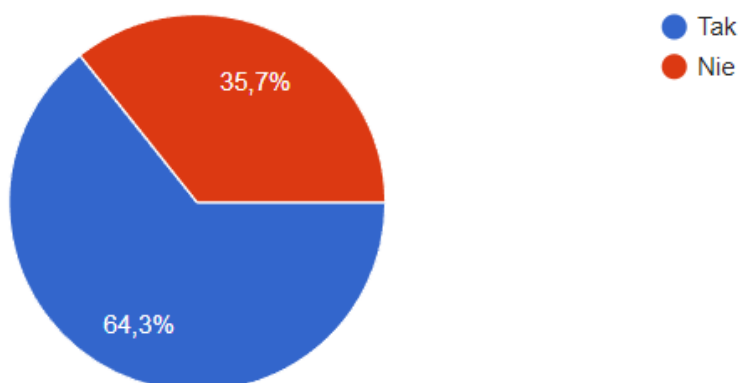
Czy korzystał Pan/Pani ze wsparcia PUP lub M-GOPS w poszukiwaniu pracy?



Wykres 15

5. Usługi dla seniorów:

Czy Pana/Pani lub bliscy seniorzy potrzebują większego wsparcia (np. opieka, transport, zajęcia)?

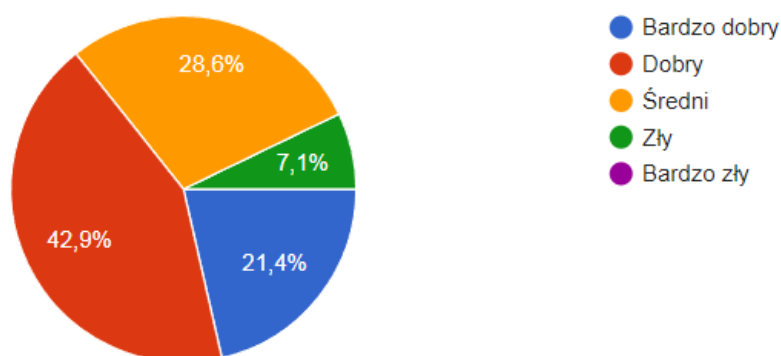


Wykres 16

Jeśli tak, w jakiej formie?

- Dowóz na basen, organizacja na miejscu zajęć sportowych lub rękodzieła. Organizacja wycieczek jednodniowych
- Dostęp do opieki medycznej
- Opieka
- Brak komunikacji publicznej – dojazd do lekarza, apteki, zrobienie zakupów
- Każdej
- Zorganizowane zajęcia
- Dostęp do lekarzy specjalistów
- Brak środków transportu

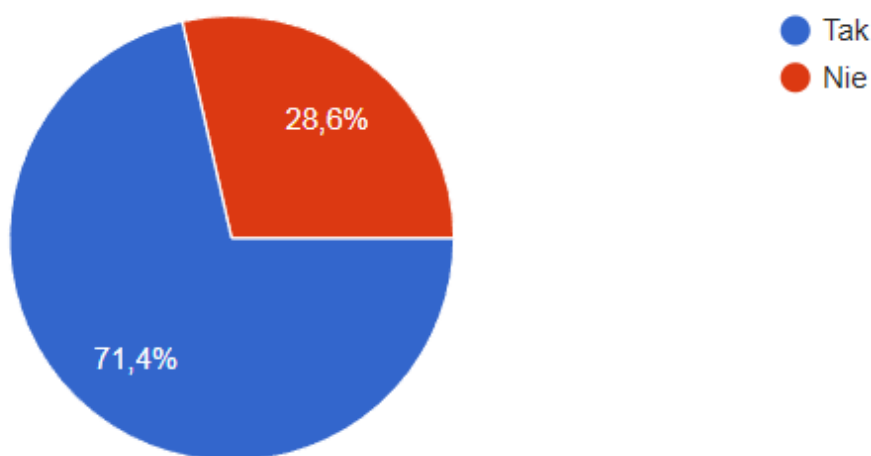
Jak ocenia Pan/Pani dostępność usług dla seniorów (np. Kluby Seniora)?



Wykres 17

6. Infrastruktura i integracja społeczna:

Czy w Pana/Pani okolicy brakuje infrastruktury (np. place zabaw, świetlice, dostosowanie dla niepełnosprawnych)?

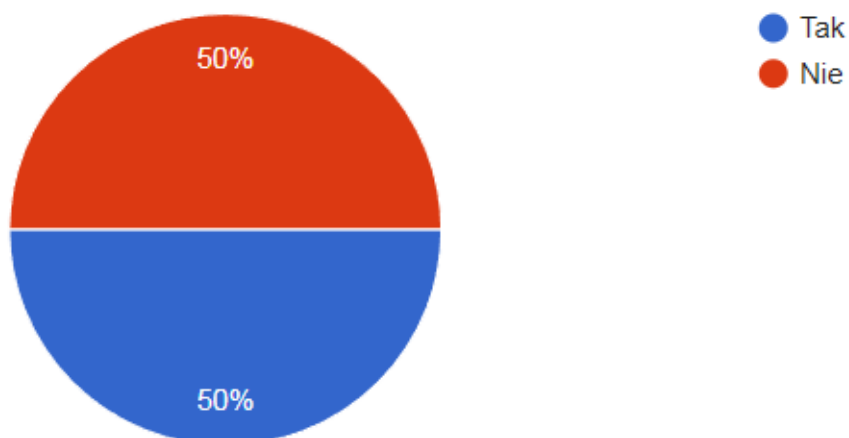


Wykres 18

Jeśli tak, co konkretnie?

- Brakuje placu zabaw dla osób z niepełnosprawnością
- Porządny plac zabaw
- Świetlica
- Restauracje
- Brak zajęć dla osób niezrzeszonych w klubie seniora
- Boisko bez bramek, plac zabaw do przeprojektowania / odświeżenia (ale skoro od 2 lat nie można naprawić tam bramki to czy można liczyć na coś więcej?)
- Ułatwień dla osób starszych.
- Brakuje placu zabaw, siłowni pod chmurką, nie podoba mi się również to, że pobocza dróg są zaniedbane. Trawa i krzaki wyrastają prawie na drogę i chodzi mi tu o drogi gminne nie powiatowe.
- Wszystkiego!
- Brak ścieżek, dróg, którymi osoby niepełnosprawne miałyby szansę się poruszać

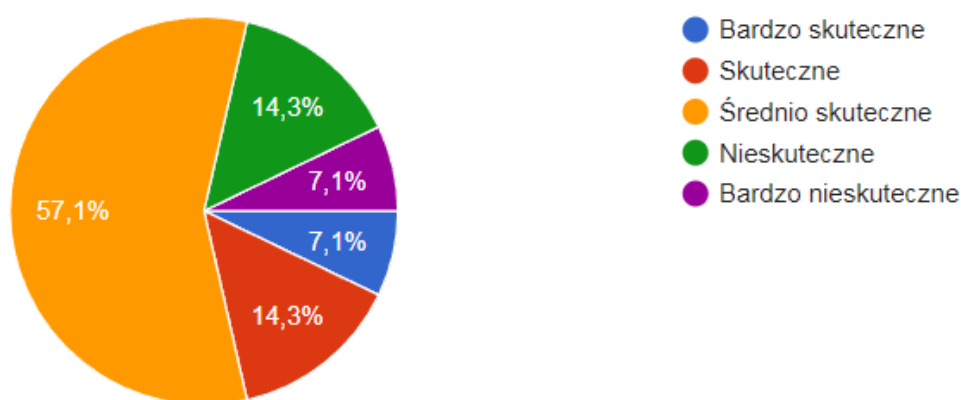
Czy chciałby Pan/Pani uczestniczyć w lokalnych inicjatywach (np. wolontariat, profilaktyka uzależnień)?



Wykres 19

Ocena obecnych działań i sugestie

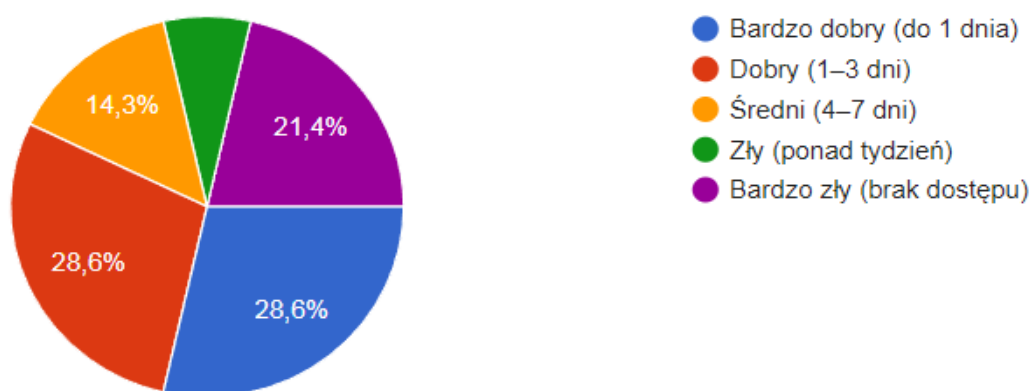
Jak ocenia Pan/Pani skuteczność obecnych działań M-GOPS w Bieżuniu, M-GOK w Bieżuniu i innych instytucji w rozwiązywaniu problemów społecznych?



Wykres 20

Sekcja 4: SPM-GZOZ w Bieżuniu

Jak ocenia Pan/Pani dostępność lekarzy rodzinnych w SPM-GZOZ w Bieżuniu (np. czas oczekiwania na wizytę)?



Wykres 21

Jakie specjalizacje lekarskie są, Pana/Pani zdaniem, najbardziej potrzebne w SPM-GZOZ w Bieżuniu na lata 2026–2035? (można wybrać więcej niż jedną)

Kardiolog – 64,3%

Pediatrica – 64,3%

Geriatrya (dla seniorów) – 14,3%

Psychiatria – 35,7%

Stomatologia – 28,6%

Rehabilitacja – 42,9%

Ginekologia – 7,1%

Fizjoterapeuci – 7,1%

Podsumowanie – w Strategii 2026–2035 (bo mieszkańcy tego oczekują)

Priorytet mieszkańców	Czy jest w obecnej wersji strategii?	Rekomendacja
Budowa żłobka	Nie ma konkretnego działania	Wprowadzić, jako cel operacyjny 1.1 lub 1.2
Drugi lekarz rodzinny + specjaliści (kardiolog, pediatra)	Częściowo (modernizacja przychodni)	Wzmocnić – jasny zapis o staraniach o lekarza i specjalistów
Walka z alkoholizmem ulicznym	Jest profilaktyka, ale bez działań porządkowych	Dodać: monitoring, współpraca z policją, terapie środowiskowe
Przywrócenie Dni Bieżunia i dużych imprez	Nie ma	Wprowadzić, jako działanie 4.1 lub 4.3
Zatrudnianie bezrobotnych do prac porządkowych	Nie ma	Dodać w celu 2.1 – prace interwencyjne/roboty publiczne
Remont parku, placu zabaw, boiska	Częściowo (modernizacja infrastruktury)	Konkretyzować: remont parku miejskiego do 2028 r.

Tabela 6

4.6. ANALIZA SWOT

ANALIZA SWOT, OBSZAR: UZALEŻNIENIA I PRZEMOC W RODZINIE

Mocne strony (S)

- Aktywna Gminna Komisja Rozwiązywania Problemów Alkoholowych, Punkt Konsultacyjny (rosnące środki w 2025 r.).
- Współpraca z Policją i M-GOPS (6 procedur „Niebieskiej Karty” w 2024 r.).
- Lokalne inicjatywy edukacyjne (docierające do 500 uczniów rocznie).
- Niska gęstość zaludnienia (38 os./km²), ułatwiająca monitorowanie.

Słabe strony (W)

- Niska świadomość społeczna (ukrywanie problemów).
- Brak szczegółowych statystyk lokalnych za 2025 r.
- Wysoki odsetek zgonów związanych z uzależnieniami (35,7% krążeniowe w 2024 r.).
- Ograniczony dostęp do terapii (zależność od Żuromina).

Szanse (O)

- Fundusze UE (RPO Mazowska na profilaktykę).
- Współpraca z NGO (edukacja antyuzależnieniowa).
- Cyfryzacja usług (online-poradnictwo).
- Krajowe programy (redukcja uzależnień o 20% do 2030 r.).

Zagrożenia (T)

Wzrost nowych uzależnień (młodzież, migracje).

- Ubóstwo (43 rodziny w 2024 r.).
- Starzenie się (21,7% poprodukcyjny wiek w 2024 r.).
- Zmiany prawne bez zasobów.

ANALIZA SWOT, OBSZAR: OSOBY NIEPEŁNOSPRAWNE

Mocne strony (S)

- Instytucje wsparcia (M-GOPS, Zakład Opieki; rehabilitacja w Żurominie).
- Lokalne stowarzyszenia (integracja).
- Niska przestępczość (11,89/1000 os.).
- Podstawowa infrastruktura (hala sportowa).

Słabe strony (W)

- Bezrobocie wśród niepełnosprawnych (ok. 8% w 2025 r.).
- Brak WTZ/ŚDS lokalnie.
- Starzenie się (prognoza 25% do 2030 r.).
- Niepełne dostosowanie infrastruktury.

Szanse (O)

- Fundusze PFRON i UE (aktywizacja o 10% do 2030 r.).
- Współpraca z PCPR (filie usług).
- Telemedycyna i e-usługi.
- Krajowa strategia dostępność+.

Zagrożenia (T)

- Wzrost kosztów opieki (deficyt budżetowy).
- Migracja młodych (-143 saldo 2021-2024).
- Zdrowotne trendy (35,7% zgonów krążeniowych).
- Brak kadr (niska gęstość).

ANALIZA SWOT, OBSZAR: DZIECI, MŁODZIEŻ, RODZINA

Mocne strony (S)

- Placówki edukacyjne (540 uczniów w 2025 r.).
- Programy wsparcia (Karta Dużej Rodziny).
- Wydarzenia lokalne (M-GOK).
- Niska przestępczość nieletnich.

Słabe strony (W)

- Niska dzietność (1,38 w 2023 r.; 29 urodzeń w 2024 r.).
- Ubóstwo rodzin (43 w 2024 r.).
- Spadek dzieci (18,3% przedprodukcyjny wiek).
- Brak żłobków.

Szanse (O)

- Programy rządowe (800+, Maluch+; wzrost dzietności o 10%).
- Fundusze UE (zajęcia pozalekcyjne).
- Współpraca ze szkołami (staże).
- Promocja gminna (dopłaty mieszkaniowe).

Zagrożenia (T)

- Emigracja młodzieży (ujemna migracja).
- Problemy rodzinne (6 „Niebieskich Kart”).
- Starzenie się (mniej rodzin wielodzietnych).
- Ograniczony budżet.

ANALIZA SWOT, OBSZAR: OSOBY STARSZE

Mocne strony (S)

- Klub Seniora (200 uczestników rocznie).
- Usługi opiekuńcze M-GOPS w Bieżuniu.
- Niska gęstość (łatwa integracja).
- Oferta kulturalna (biblioteka, muzeum).

Słabe strony (W)

- Wysoki odsetek seniorów (21,7% w 2024 r.; prognoza 25% do 2030 r.).
- Problemy zdrowotne (35,7% zgonów krążeniowych).
- Izolacja (brak transportu dostosowanego).
- Brak lokalnego UTW.

Szanse (O)

- Programy Senior+ (kluby w miejscowościach).
- Cyfryzacja („Senior w sieci”).
- Współpraca z NGO (opieka wytchnieniowa).
- Fundusze RPO (jakość życia seniorów).

Zagrożenia (T)

- Wzrost kosztów opieki.
- Depopulacja (spadek ludności o 16,1% od 2002 r.).
- Zdrowotne trendy. - Zmiany klimatyczne (wpływ na wieś).

ANALIZA SWOT, OBSZAR: ROZWÓJ KADR I SŁUŻB POMOCOWYCH

Mocne strony (S)

- Doświadczone instytucje (M-GOPS, Komisja; współpraca z PUP).
- Lokalne kadry (niska rotacja).
- Szkolenia (z funduszy powiatowych).
- Integracja usług (oświata, kultura).

Słabe strony (W)

- Brak specjalistów (niska gęstość).
- Ograniczony budżet (dochody własne ~20%).
- Niska cyfryzacja.
- Przeciążenie kadr (chroniczne problemy).

Szanse (O)

- Fundusze UE (EFS+ na kadry).
- Współpraca regionalna (PCPR).
- Cyfryzacja (e-administracja).
- Granty NGO.

Zagrożenia (T)

- Emigracja kadr (pensja średnia 6.065 PLN).
- Zmiany prawne (nowe obowiązki).
- Kryzys demograficzny (mniej podatników).
- Pandemie (zwiększone zapotrzebowanie).

4.7. ZASOBY UMOŻLIWIAJĄCE ROZWIĄZYWANIE PROBLEMÓW SPOŁECZNYCH

M-GOPS, M-GOK, M-GBP, muzeum, stowarzyszenia, OSP, Policja, PUP Żuromin.

4.8. PODSUMOWANIE DIAGNOZY

Diagnoza wskazuje na kryzys demograficzny (ujemny przyrost -20 w 2024 r.), poprawiającą się sytuację na rynku pracy (stopa bezrobocia 6,5% w sierpniu 2025 r.), ubóstwo (43 rodziny), potrzebę integracji. Aktualizacja z danymi PUP 2025 r. podkreśla pozytywne trendy w zatrudnieniu, ale konieczność dalszej aktywizacji długotrwale bezrobotnych.

5. PODSTAWY PROGRAMOWE I CELE STRATEGICZNE ROZWOJU SPOŁECZNEGO

5.1. WIZJA ROZWOJU SPOŁECZNEGO MIASTA I GMINY BIEŻUŃ DO 2035 ROKU

Miasto i Gmina Biezuń w 2035 roku to społeczność zintegrowana, solidarna i aktywna, zapewniająca godne warunki życia wszystkim pokoleniom. Jest to gmina przyjazna rodzinom, osobom starszym i młodym, która poprzez spójne działania społeczne i inwestycyjne skutecznie przeciwdziała negatywnym trendom demograficznym, buduje lokalny kapitał społeczny i stwarza warunki do godnego życia na każdym etapie życia.

5.2. MISJA

Misją Gminy Biezuń na lata 2026–2035 jest prowadzenie aktywnej i kompleksowej polityki społecznej, która poprzez partnerską współpracę wszystkich podmiotów życia publicznego: wzmacnia rodziny i wspiera je w wypełnianiu funkcji opiekuńczo-wychowawczych; aktywizuje zawodowo i społecznie osoby zagrożone wykluczeniem; zapewnia wysoką jakość usług społecznych, szczególnie dla osób starszych i niepełnosprawnych; tworzy atrakcyjne warunki do życia i rozwoju dla młodego pokolenia.

5.3. CELE STRATEGICZNE

5.3.1. CEL STRATEGICZNY 1: PRZECIWDZIAŁANIE NEGATYWNYM TRENDOM DEMOGRAFICZNYM I WSPARCIE RODZIN

CEL STRATEGICZNY 1

Cel operacyjny	Kierunki działań	Podmioty realizujące	Źródła finansowania	Czas realizacji	Wskaźniki
1.1 Zwiększenie wsparcia dla rodzin z dziećmi	Wdrożenie „Rodzina Plus”, rozwój opieki nad dziećmi do lat 3, dofinansowanie zajęć pozalekcyjnych	M-GOPS, Urząd, szkoły	Budżet gminy, fundusze UE	2026-2030	Liczba rodzin objętych (cel: 100 rocznie)
1.2 Zatrzymanie młodych ludzi	Wsparcie mieszkaniowe, staże, oferta kulturalna	Urząd, PUP, przedsiębiorcy	Budżet, dotacje	2026-2035	Saldo migracji (cel: dodatnie do 2035)
1.3 Wsparcie rodzin w kryzysie	Współpraca z poradniami, asystenci rodziny	M-GOPS, poradnie zewnętrzne	Budżet, granty NGO	2026-2030	Liczba konsultacji (cel: 500 rocznie)

Tabela 7

5.3.2. CEL STRATEGICZNY 2: AKTYWIZACJA SPOŁECZNO-ZAWODOWA GRUP ZAGROŻONYCH WYKLUCZENIEM

CEL STRATEGICZNY 2

Cel operacyjny	Kierunki działań	Podmioty realizujące	Źródła finansowania	Czas realizacji	Wskaźniki
2.1 Redukcja bezrobocia	Współpraca z PUP, szkolenia, targi pracy	M-GOPS, PUP Żuromin	Fundusze UE, budżet	2026-2035	Stopa bezrobocia (cel: <5% do 2035 r.; bazując na 6,5% w 2025 r.)
2.2 Integracja niepełnosprawnych	Dostosowanie infrastruktury, WTZ/ŚDS, asystent	Urząd, M-GOPS, NGO	Dotacje, budżet	2026-2032	Liczba osób objętych (cel: 50 rocznie)
2.3 Wyprowadzanie z bezdomności	Mieszkalnictwo chronione, praca socjalna	M-GOPS, NGO	Budżet, granty	2026-2030	Liczba osób reintegrowanych (cel: 10 rocznie)

Tabela 8

5.3.3. CEL STRATEGICZNY 3: ZAPEWNIENIE WYSOKIEJ JAKOŚCI USŁUG OPIEKUŃCZYCH I WSPARCIA DLA OSÓB STARSZYCH

CEL STRATEGICZNY 3

Cel operacyjny	Kierunki działań	Podmioty realizujące	Źródła finansowania	Czas realizacji	Wskaźniki
3.1 Rozwój usług opiekuńczych	Zwiększenie godzin, opieka wytchnieniowa	M-GOPS, opiekunowie	Budżet, UE	2026-2035	Liczba godzin usług (cel: +20% rocznie)
3.2 Przestrzeń dla seniorów	Kluby Seniora, UTW, „Senior w sieci”	M-GOK, biblioteka	Grant, budżet	2026-2032	Liczba uczestników (cel: 200 rocznie)
3.3 Wsparcie opiekunów	Grupy wsparcia, szkolenia	M-GOPS, NGO	Dotacje	2026-2030	Liczba szkoleń (cel: 10 rocznie)

Tabela 9

5.3.4. CEL STRATEGICZNY 4: WZMACNIANIE INFRASTRUKTURY SPOŁECZNEJ I INTEGRACJI SPOŁECZNEJ

CEL STRATEGICZNY 4

Cel operacyjny	Kierunki działań	Podmioty realizujące	Źródła finansowania	Czas realizacji	Wskaźniki
4.1 Modernizacja infrastruktury	Remonty świetlic, place zabaw, obiekty sportowe	Urząd, M-GOK	Budżet, UE	2026-2035	Liczba zmodernizowanych obiektów (cel: 10)
4.2 Profilaktyka przemocy/uzależnień	Programy gminne, edukacja	Komisja, szkoły	Budżet	2026-2030	Liczba procedur "Niebieska Karta" (cel: redukcja o 50%)
4.3 Rozwój wolontariatu	Centrum Wolontariatu, granty NGO	M-GOPS, NGO	Granty	2026-2035	Liczba wolontariuszy (cel: 100 rocznie)

Tabela 10

5.4. METODY WDRAŻANIA I MONITOROWANIA STRATEGII

Strategia będzie realizowana poprzez: Program Profilaktyki i Rozwiązywania Problemów Alkoholowych oraz Przeciwdziałania Narkomanii na lata 2026-2029 dla Miasta i Gminy Biezuń wraz z Diagnozą Problemów Społecznych; Program Przeciwdziałania Przemocy; Program Wspierania Rodzin; Program Współpracy z NGO.

Monitoring: Zespół Monitorujący, roczne sprawozdania, wskaźniki, ewaluacja w 2030 r. Organ odpowiedzialny: M-GOPS. Wskaźniki uwzględniają aktualne dane bezrobocia (cel: utrzymanie trendu spadkowego z 6,5% w 2025 r.).

6. WNIOSKI Z ANKIETY DIAGNOZUJĄCEJ PROBLEMY SPOŁECZNE do Strategii Rozwiązywania Problemów Społecznych Miasta i Gminy Biezuń na lata 2026-2035

1) Charakterystyka badania

Ankietę diagnozującą przeprowadzono w miesiącach październik–listopad 2025 r. w formie anonimowej ankiety elektronicznej oraz papierowej. Liczba uzyskanych odpowiedzi: (reprezentatywna dla małej gminy, wysoka jakość odpowiedzi otwartych).

Profil respondentów

- Płeć: 79% kobiety, 21% mężczyźni
- Wiek: 79% osoby w wieku 31–50 lat (główna grupa aktywna zawodowo i wychowująca dzieci)
- Miejsce zamieszkania: 57% miasto Biezuń, 43% obszar wiejski
- Status zawodowy: 93% pracujący, 7% bezrobotny

2) Ogólna ocena sytuacji społecznej

86% respondentów ocenia życie społeczne w gminie, jako „średnie”, „złe” lub „bardzo złe”.

Najczęściej powtarzające się sformułowania:

- „Biezuń stoi w miejscu od 20–30 lat”
- „Wymiera miasto i kultura”
- „Za dużo ferm drobiu i chlewni – śmierdzi, a nic z tego dla gminy”
- „Brak dużych imprez – nie ma już Dni Bieżunia”

3) Najważniejsze problemy społeczne według mieszkańców (kolejność ważności)

1. Brak miejsc pracy poza fermami drobiu i chlewniami (93% respondentów lub ich bliscy mają problem ze znalezieniem pracy)
2. Alkoholizm uliczny i osoby bezdomne nietrzeźwe w miejscach publicznych
3. Brak żłobka i opieki nad małymi dziećmi
4. Fatalny stan dróg wiejskich i chodników
5. Odory i zanieczyszczenie powietrza z ferm przemysłowych
6. Wyludnianie się gminy i ucieczka młodych
7. Niewystarczająca oferta kulturalno-sportowa i brak dużych imprez integracyjnych

4) Kluczowe potrzeby w poszczególnych obszarach:

- Rodziny i dzieci

- 50% rodzin deklaruje potrzebę wsparcia
- Najpilniejsza potrzeba: budowa żłobka (ponad 30%)
- Dostęp do zajęć pozalekcyjnych oceniany, jako średni/zły przez 71% respondentów

- Rynek pracy

- 79% respondentów lub ich bliskich ma trudności ze znalezieniem pracy
- Główna bariera: całkowity brak ofert pracy w gminie

- Seniorzy

- 64% wskazuje potrzebę większego wsparcia
- Najważniejsze postulaty: dowóz do lekarza, zorganizowane zajęcia, opieka wytchnieniowa

- Infrastruktura społeczna

- 71% wskazuje brak placów zabaw, siłowni zewnętrznych, ścieżek dla niepełnosprawnych, remont parku i boiska

- Zdrowie

- Dostęp do lekarza rodzinnego: 43% ocenia, jako zły/bardzo zły („jeden lekarz na całą gminę”)
- Najbardziej potrzebne specjalizacje w SPM-GZOZ Biezuń na lata 2026–2035:
 1. Kardiologia (64%)
 2. Pediatria (64%)
 3. Rehabilitacja/fizjoterapeuta (43%)
 4. Psychiatria (36%)

5) Ocena skuteczności obecnych instytucji

79% ocenia działania M-GOPS, M-GOK i innych instytucji, jako „średnio skuteczne” lub gorzej. Najczęstsze zarzuty:

- „Dają tylko pieniądze, nie rozwiązują problemów systemowo”
- „Brak działań wobec osób nietrzeźwych w miejscach publicznych”
- „Słaba informacja o ofercie”

6) Najważniejsze propozycje mieszkańców – co MUSI się znaleźć w Strategii 2026–2035

1. Budowa żłobka (priorytet absolutny)
2. Zatrudnienie drugiego (najlepiej trzeciego) lekarza rodzinnego + wprowadzenie specjalistów (kardiolog, pediatra)
3. Przywrócenie Dni Bieżunia i dużych imprez integracyjnych
4. Zatrudnianie bezrobotnych do prac porządkowych i remontowych na terenie gminy (roboty publiczne)
5. Monitoring + działania porządkowe w miejscach „pijackich”
6. Remont parku miejskiego, placu zabaw, boiska (w tym bramki!)
7. Budowa chodników i dróg wiejskich
8. Organizacja regularnych zajęć międzypokoleniowych, kiermaszy, warsztatów
9. Dowóz seniorów do lekarza i na zajęcia

10. Gmina bez barier – likwidacja barier architektonicznych

7) Rekomendacje do Strategii 2026–2035

W celu pełnego odzwierciedlenia głosu mieszkańców proponuje się wprowadzenie następujących nowych lub wzmocnionych działań:

Propozycja mieszkańców	Proponowane miejsce w Strategii	Proponowany wskaźnik realizacji
Budowa żłobka	Cel 1.1 – Zwiększenie wsparcia dla rodzin z dziećmi	Żłobek publiczny lub prywatny z dotacją gminy otwarty do 2029 r.
Drugi lekarz rodzinny + specjaliści	Cel 3 + nowy podcel w infrastrukturze zdrowotnej	Umowa z drugim lekarzem POZ od 2027 r.; co najmniej 2 poradnie specjalistyczne (kardiologia, pediatria) do 2030 r.
Przywrócenie Dni Bieżunia i dużych imprez	Cel 4.1 – Modernizacja infrastruktury + nowy podcel integracja	Minimum 3 duże imprezy plenerowe rocznie od 2026 r.
Zatrudnianie bezrobotnych do prac porządkowych	Cel 2.1 – Redukcja bezrobocia	Minimum 20 osób rocznie w robotach publicznych/ pracach interwencyjnych
Monitoring i działania wobec alkoholizmu ulicznego	Cel 4.2 – Profilaktyka przemocy/uzależnień	Instalacja monitoringu w 5 newralgicznych punktach do 2028 r.; wzrost liczby interwencji policji o 50%
Remont parku, placu zabaw, boiska	Cel 4.1 – Modernizacja infrastruktury	Kompleksowy remont parku miejskiego zakończony do 2028 r.

Tabela 11

8) Podsumowanie

Ankieta diagnozująca problemy społeczne pokazała bardzo wyraźny głos mieszkańców: gmina musi w najbliższych 10 latach skupić się na zatrzymaniu młodych rodzin (żłobek!), poprawie dostępu do lekarzy, walce z widocznym alkoholizmem ulicznym oraz przywróceniu poczucia wspólnoty poprzez duże imprezy i remont przestrzeni publicznej.

Uwzględnienie powyższych postulatów jest niezbędne, aby nowa Strategia była nie tylko dokumentem formalnym, ale realnym planem poprawy jakości życia w Bieżuniu.

Opracowano na podstawie ankiety przeprowadzonej w miesiącach październik-listopad 2025 r.

7. ZAKOŃCZENIE

Przyjęcie i realizacja niniejszej strategii wymagać będzie zaangażowania i determinacji wszystkich stron. Jest to jednak niezbędna inwestycja w przyszłość Gminy Biezuń i jej mieszkańców. Działania zaplanowane na lata 2026–2035 mają na celu nie tylko łagodzenie skutków istniejących problemów, ale przede wszystkim budowę trwałych mechanizmów zapobiegających ich powstawaniu i pogłębianiu się, tworząc w ten sposób silną, odporną i przyjazną społeczność lokalną. Szczególny nacisk kładziony jest na wykorzystanie pozytywnego trendu na rynku pracy (spadek bezrobocia do 6,5% w 2025 r.), by dalej aktywizować grupy wykluczone.

8. ZAŁĄCZNIKI

8.1. WZÓR ANKIETY DIAGNOZUJĄCEJ PROBLEMY SPOŁECZNE

**Ankieta diagnozująca problemy społeczne
– Strategia Rozwiązywania Problemów Społecznych
Miasta i Gminy Biezuń 2026– 2035**

Szanowni Mieszkańcy, Zapraszamy do udziału w diagnozie problemów społecznych na potrzeby Strategii Rozwiązywania Problemów Społecznych Miasta i Gminy Biezuń na lata 2026–2035. Państwa odpowiedzi pomogą nam lepiej zrozumieć lokalne wyzwania i opracować skuteczne rozwiązania. Ankieta jest anonimowa, a dane zostaną wykorzystane wyłącznie do celów strategii. Prosimy o szczerze odpowiedzi. Dziękujemy za współpracę!

** Wskazuje wymagane pytanie*

Dane podstawowe:

1. Płeć: *

Zaznacz tylko jedną odpowiedź.

- ☐ Kobieta
☐ Mężczyzna
☐ Inna

2. Wiek: *

Zaznacz tylko jedną odpowiedź.

- ☐ <18
☐ 18–30
☐ 31–50
☐ 51–65
☐ >65

3. Miejsce zamieszkania: *

Zaznacz tylko jedną odpowiedź.

- ☐ Obszar miejski
☐ Obszar wiejski

4. Status zawodowy: *

Zaznacz tylko jedną odpowiedź.

- ☐ Pracuję
- ☐ Bezrobotny
- ☐ Emeryt/Rencista
- ☐ Uczeń/Student
- ☐ Inne: _____

Sekcja 1: Ogólna ocena sytuacji społecznej

5. 1. Jak ocenia Pan/Pani ogólny stan życia społecznego w gminie Biezuń? *

Zaznacz tylko jedną odpowiedź.

- ☐ Bardzo dobry
- ☐ Dobry
- ☐ Średni
- ☐ Zły
- ☐ Bardzo zły

6. Proszę uzasadnić: *

2. Jakie są, Pana/Pani zdaniem, trzy najważniejsze problemy społeczne w gminie?

(proszę wpisać w kolejności ważności)

7. 1. *

8. 2. *

9. 3. *

Sekcja 2: Diagnoza problemów w kluczowych obszarach

3. Wsparcie dla rodzin i dzieci:

10. Czy Pana/Pani rodzina potrzebuje wsparcia (np. żłobek, stypendia, poradnictwo)? *

Zaznacz tylko jedną odpowiedź

- ☐ Tak
- ☐ Nie *Przejdź do pytania 12*

11. Jeśli tak, w jakiej formie? *

12. Jak ocenia Pan/Pani dostępność edukacji i zajęć pozalekcyjnych dla dzieci? *

Zaznacz tylko jedną odpowiedź.

- ☐ Bardzo dobry
- ☐ Dobry
- ☐ Średni
- ☐ Zły
- ☐ Bardzo zły

4. Aktywizacja zawodowa i wykluczenie:

13. Czy Pana/Pani lub ktoś z bliskich ma trudności ze znalezieniem pracy? *

Zaznacz tylko jedną odpowiedź.

- ☐ Tak *Przejdź do pytania 14*
- ☐ Nie *Przejdź do pytania 15*

14. Jeśli tak, jakie są główne bariery? (można wybrać więcej niż jedną) *

Zaznacz wszystkie właściwe odpowiedzi.

- ☐ Brak kwalifikacji
- ☐ Brak ofert pracy
- ☐ Dyskryminacja
- ☐ Inne: _____

15. Czy korzystał Pan/Pani ze wsparcia PUP lub M-GOPS w poszukiwaniu pracy? *

Zaznacz tylko jedną odpowiedź.

☐ Tak

☐ Nie

5. Usługi dla seniorów:

16. Czy Pana/Pani lub bliscy seniorzy potrzebują większego wsparcia (np. opieka, transport, zajęcia)? *

Zaznacz tylko jedną odpowiedź.

☐ Tak Przejdź do pytania 17

☐ Nie Przejdź do pytania 18

17. Jeśli tak, w jakiej formie?

18. Jak ocenia Pan/Pani dostępność usług dla seniorów (np. Kluby Seniora)? *

Zaznacz tylko jedną odpowiedź.

☐ Bardzo dobry

☐ Dobry

☐ Średni

☐ Zły

☐ Bardzo zły

6. Infrastruktura i integracja społeczna:

19. Czy w Pana/Pani okolicy brakuje infrastruktury (np. place zabaw, świetlice, dostosowanie dla niepełnosprawnych)? *

Zaznacz tylko jedną odpowiedź.

☐ Tak Przejdź do pytania 20

☐ Nie Przejdź do pytania 21

20. **Jeśli tak, co konkretnie? ***

21. **Czy chciałby Pan/Pani uczestniczyć w lokalnych inicjatywach (np. wolontariat, profilaktyka uzależnień)? ***

Zaznacz tylko jedną odpowiedź.

☐ Tak

☐ Nie

Sekcja 3: Ocena obecnych działań i sugestie

22. **7. Jak ocenia Pan/Pani skuteczność obecnych działań M-GOPS, M-GOK i innych instytucji w rozwiązywaniu problemów społecznych? ***

Zaznacz tylko jedną odpowiedź.

☐ Bardzo skuteczne

☐ Skuteczne

☐ Średnio skuteczne

☐ Nieskuteczne

☐ Bardzo nieskuteczne

23. **Proszę podać przykłady:**

24. **8. Jakie nowe działania lub programy proponuje Pan/Pani dla poprawy sytuacji społecznej w gminie? ***

25. **9. Czy ma Pan/Pani dodatkowe uwagi dotyczące problemów społecznych lub strategii? ***

Sekcja 4: SPM-GZOZ w Bieżuniu

26. **10. Jak ocenia Pan/Pani dostępność lekarzy rodzinnych w SPM-GZOZ w Bieżuniu (np. czas oczekiwania na wizytę)? ***

Zaznacz tylko jedną odpowiedź.

- ☐ Bardzo dobry (do 1 dnia)
- ☐ Dobry (1–3 dni)
- ☐ Średni (4–7 dni)
- ☐ Zły (ponad tydzień)
- ☐ Bardzo zły (brak dostępu)

27. **Proszę uzasadnić:**

28. **11. Jakie specjalizacje lekarskie są, Pana/Pani zdaniem, najbardziej potrzebne**

w SPM-GZOZ w Bieżuniu na lata 2026–2035? (można wybrać więcej niż jedną) *

☒ *Zaznacz wszystkie właściwe odpowiedzi.*

☐

☐ Kardiologia

☐

Pediatrya

☐

Geriatrya (dla seniorów)

☐

Psychiatria

☐

Stomatologia

☐

Rehabilitacja

Inne:

- 12. Jakie zmiany w SPM-GZOZ poprawiłyby dostęp do leczenia w latach 2026–2035? (np. więcej lekarzy, rozszerzona oferta, teleporady). Proszę wpisać według kolejności ważności.**

29. **1. ***

30. **2. ***

Dziękujemy za wypełnienie ankiety!

UZASADNIENIE

Ustawa o pomocy społecznej w art. 17 ust. 1 pkt 1 nakłada na gminę obowiązek „opracowania i realizacji Gminnej Strategii Rozwiązywania Problemów Społecznych ze szczególnym uwzględnieniem programów pomocy społecznej, profilaktyki i rozwiązywania problemów alkoholowych i innych, których celem jest integracja osób i rodzin z grup szczególnego ryzyka”.

Art. 16 b wymienionej powyżej ustawy określa istotne elementy, które powinny znaleźć się w dokumencie Strategii, a mianowicie:

- 1) diagnoza sytuacji społecznej;
- 2) prognoza zmian w zakresie objętym strategią;
- 3) określenie:
 - a) celów strategicznych projektowanych zmian,
 - b) kierunków niezbędnych działań,
 - c) sposobu realizacji strategii oraz jej ram finansowych,
 - d) wskaźników realizacji działań.

Strategia Rozwiązywania Problemów Społecznych to usystematyzowana, długoterminowa i perspektywiczna koncepcja polityki społecznej, mająca na celu objęcie wsparciem osób zagrożonych lub dotkniętych wykluczeniem społecznym oraz stworzenie optymalnych warunków dla funkcjonowania społeczności lokalnej.

Głównym celem zadań strategicznych jest wyrównanie szans społecznych mieszkańców Gminy dzięki efektywnej współpracy wszystkich partnerów działających w obszarze polityki społecznej. Opracowanie Strategii Rozwiązywania Problemów Społecznych jest konstytutywnym elementem formowania polityk publicznych. Identyfikacja oraz weryfikacja istniejących problemów społecznych jest nieodłącznym elementem polityki mającej na celu pomoc grupom wykluczonym oraz szczególnie narażonym na marginalizację.

Priorytetowe kierunki zawarte w Strategii Rozwiązywania Problemów Społecznych w gminie Biezuń oraz planowane w ich ramach przedsięwzięcia są zgodne z kierunkami polityk w sferze społecznej zawartymi w dokumentach strategicznych formułowanych i realizowanych na poziomie Unii Europejskiej, na poziomie kraju, jak również na poziomie regionalnym oraz lokalnym.

Skuteczność wyznaczonych w niej działań pomocowych będzie zależała zarówno od posiadanych i pozyskanych przez gminę środków finansowych, jak i szerokiej, aktywnej i skoordynowanej współpracy przedstawicieli administracji samorządowej i partnerów społecznych, w tym organizacji pozarządowych.

Realizacja Strategii finansowana będzie z różnych źródeł (środki gminy, pozyskane środki z funduszy zewnętrznych tj. programy rządowe, pozarządowe, środki unijne), poszczególne działania realizowane będą w ramach wydatków zaplanowanych na dany rok we właściwych budżetach poszczególnych jednostek organizacyjnych Gminy, Powiatu czy też organizacji.

Zarządzeniem Burmistrza Miasta i Gminy Biezuń nr 2/2026 z dnia 7 stycznia 2026 roku przeprowadzono konsultacje społecznych dotyczących projektu Strategii Rozwiązywania Problemów Społecznych Miasta i Gminy Biezuń na lata 2026 – 2035. Celem konsultacji społecznych było zebranie opinii i uwag do projektu Strategii Rozwiązywania Problemów Społecznych Miasta i Gminy Biezuń na lata 2026 – 2035. W/w dokument został zamieszczony na stronie internetowej Urzędu Miasta i Gminy w Bieżuniu i Biuletynie Informacji Publicznej Urzędu

Miasta i Gminy w Bieżuniu oraz na stronie internetowej i w BIP Miejsko-Gminnego Ośrodka Pomocy Społecznej w Bieżuniu. Konsultacje społeczne były przeprowadzone w dniach od 07.01.2026 r. do 21.01.2026 r. W/w okresie nikt z mieszkańców nie wniósł żadnych uwag do programu.

Biorąc powyższe pod uwagę przyjęcie niniejszej uchwały jest zasadne.